



**Oggetto:** Procedura selettiva pubblica, per titoli e esami, finalizzata alla formazione di una graduatoria da cui attingere per eventuali future assunzioni a tempo indeterminato di n. 1 (uno) unità di personale con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato avente caratteristiche idonee all'espletamento del ruolo di operatore qualificato/elettricista con parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri.

## **AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA**

### ***Il Direttore Generale ff***

**Visto** il *General Data Protection Regulation*, GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati personali;

**Visto** il Decreto Legislativo del 19 Agosto 2016 n. 175 art 19 comma, 2 e s.m.i. "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica";

**Visto** il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;

**Visto** il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000 n. 445 recante: "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

**Vista** la Legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. recante: "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

**Visto** il Decreto legislativo n. 112 del 25.08.2008 convertito in Legge n. 133 del 06.08.2008;

**Visto** il Decreto legislativo n. 165 del 30.01.2001, art. 35, comma 3;

**Visto** il Verbale del Consiglio di Amministrazione del 21.06.2023 e la Delibera n. 016 del CdA del 01.07.2023 con i quali è stato conferito al sottoscritto Direttore Generale ff., ogni più ampio mandato per l'adozione dei provvedimenti necessari per procedere all'assunzione di un operatore qualificato/elettricista per sopperire alle carenze di organico, tenuto conto delle esigenze attuali dell'Ente, garantendo così lo svolgimento dei servizi pubblici essenziali affidatigli;

**Vista** la Determinazione del Direttore Generale ff. n. 412 del 05.07.2023, con la quale si affidava alla società Ales Srl i servizi di Ricerca e Selezione del Personale;

### ***RENDE NOTO***

#### **Art. 1 – INDIZIONE PROCEDURA SELETTIVA**

E' indetta una selezione pubblica per titoli ed esami, relativa alla formazione di una graduatoria a cui attingere per eventuali future assunzioni a tempo indeterminato di n. 1 (uno) unità di personale avente caratteristiche idonee all'espletamento del ruolo di operatore qualificato/elettricista con parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri.

I candidati risultati formalmente idonei al termine della presente procedura selettiva andranno a costituire una graduatoria finale che avrà validità di 24 mesi a decorrere dal momento della sua pubblicazione e sarà composta secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato e al mantenimento al momento dell'assunzione di tutti i requisiti previsti, inclusi quelli che hanno determinato la posizione in graduatoria di ciascun candidato.



Part. I.V.A. 01982940833

Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

## **Art. 2 - REQUISITI GENERALI, FISICI, TECNICO/PROFESSIONALI, MORALI**

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti ai fini di ammissione i seguenti requisiti generali, fisici, tecnico/professionali, morali:

1. essere in possesso di almeno uno dei seguenti requisiti:
  - a) cittadinanza italiana e godimento dei diritti civili e politici (in caso di mancato godimento, indicarne i motivi);
  - b) cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
  - c) essere titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, se familiare di un cittadino di Stato membro dell'UE;
  - d) essere cittadino di Paese terzo, purché titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria.I cittadini stranieri devono possedere i seguenti requisiti:
  - godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza (in caso di mancato godimento, indicarne i motivi);
  - avere adeguata conoscenza scritta e parlata della lingua italiana; tale conoscenza sarà accertata nel corso della prova pratica;
2. età non inferiore ai 18 anni;
3. Non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
4. essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985, ai sensi della Legge 23 agosto 2004 n. 226);
5. Essere in possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti all'impiego; ai sensi del D.Lgs 88/99 - il candidato selezionato sarà sottoposto a visita medica preassuntiva intesa a constatare l'idoneità alle mansioni a cui lo stesso sarà destinato, con particolare riferimento ai controlli clinici specifici per verificare l'assenza di tossicodipendenza e alcol dipendenza;
6. Non avere riportato condanne penali derivanti da sentenze passate in giudicato. Costituisce altresì causa impeditiva alla costituzione del rapporto di impiego la presenza di condanne penali che darebbero titolo per procedere alla risoluzione del rapporto di impiego stesso, che comportino interdizione da professioni o arti o incapacità a esercitare uffici direttivi presso qualsiasi impresa. Si precisa che le sentenze di applicazione della pena su richiesta delle parti (c.d. patteggiamento - art. 444 c.p.p.) sono equiparate a pronunce di condanna. L'Azienda si riserva la facoltà di valutare se le sentenze penali riportate, la sottoposizione a misure di sicurezza, ovvero i procedimenti penali in corso risultino ostativi all'assunzione.
7. Non essere stato licenziato per motivi disciplinari dalla pubblica amministrazione, di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e da precedenti rapporti lavorativi;
8. Licenza di scuola secondaria di secondo grado (media superiore) di perito tecnico industriale spec. elettrotecnico o equivalente. L'equipollenza o l'equivalenza dei titoli di studio è soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile di interpretazione analogica;
9. Non trovarsi in alcuno dei casi di incompatibilità previsti dalla Legge;
10. Essere in possesso di patente B in corso di validità.
11. Possesso dell'attestato di abilitazione alla conduzione di piattaforme mobili elevabili PLE, in corso di validità;



Part. I.V.A. 01982940833

Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

12. Aver provveduto al pagamento del contributo per diritti di segreteria per la selezione di € 10,33 effettuato con bonifico all' iban IT 34 0 05387 82599 0000 352 94935, indicando nella causale "Diritti di segreteria per la selezione pubblica COD ASMCONCORSO".

**Per l'ammissione alla selezione, i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva, e posseduti al momento dell'eventuale assunzione, inclusi quelli che hanno determinato la posizione in graduatoria di ciascun candidato.**

### **ART 3. METODO ASSEGNAZIONE PUNTEGGI**

Il punteggio complessivo assegnabile è di punti 100 che vengono così attribuiti:

- a. Esperienza lavorativa nelle mansioni oggetto del presente avviso documentabile presso aziende/enti privati: **punti 20.**
- b. Esperienza lavorativa documentabile maturata presso enti pubblici locali, aziende speciali, SpA per la conduzione di impianti di pubblica illuminazione, con obbligo di indicazione dei relativi datori di lavoro:
  - da n. 2 anni a n. 5 anni = **15 punti**;
  - oltre cinque anni = **30 punti**.
- c. Possesso abilitazione PES/PEI massimo 15 punti:
  - PES = **5 punti**
  - PEI = **15 punti**
- d. Possesso abilitazione in corso di validità come addetto alla conduzione di impianti elettrici ex art. 1 lett. A Decreto n. 37 del 22.01.2008: **punti 30**
- e. Attestazione di conoscenza di una lingua straniera, rilasciata da enti certificatori riconosciuti in possesso dei requisiti di cui al D.M. 3889/2012, che riporti il livello di attestazione conseguito e certificato, pari ad almeno B1 produzione scritta, orale, comprensione e conversazione) secondo lo standard QCER: **massimo 5 punti**:
- f. **3 punti** per il livello B1 per ogni lingua straniera documentata;
- g. **5 punti** per il livello B2 o superiore per ogni lingua straniera documentata;

**Il partecipante alla selezione dovrà indicare nella domanda con quali datori di lavoro abbia maturato l'esperienza lavorativa.**

**Il possesso dei requisiti di base per la partecipazione e quelli indicati per l'assegnazione dei punteggi sarà considerato reso nella forma dell'autocertificazione di cui alla normativa 445/2000 e sin d'ora ASM rappresenta che l'eventuale falsità totale o parziale dei dati forniti, impedirà la nascita del rapporto lavorativo, ovvero ove la falsità totale o parziale emerga in epoca successiva alla sottoscrizione del contratto, determinerà la cessazione immediata del rapporto di lavoro.**



#### **Art. 4 - MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di partecipazione alla selezione, deve essere presentata esclusivamente con modalità telematiche, entro e non oltre il **01.08.2023**. **Tale procedura di iscrizione/partecipazione on-line è l'unica consentita ed è da intendersi tassativa.** Non sono ammesse altre modalità o forme di produzione o invio o presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, quali ad esempio in formato cartaceo e/o mezzo pec o email sia direttamente all'ASM che alla società affidataria del servizio di gestione della selezione.

I candidati che intendono partecipare alla selezione devono recarsi sul sito di ASM Taormina, ([taorminaservizipubblici.it](http://taorminaservizipubblici.it)) nella sezione Operazione Trasparenza - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso, nonché sull'Albo Pretorio Online del Comune di Taormina, oppure andare al seguente link <https://candidature.software-ales.it> e procedere alla registrazione. Una volta registrato sulla piattaforma e selezionata la voce **"Visualizza Concorsi Attivi"**, il candidato dovrà selezionare la categoria per cui intende partecipare e seguire la procedura guidata. Entro il termine di presentazione della candidatura l'applicazione informatica consentirà di modificare, anche più volte, i dati già inseriti. Il candidato, prima dell'invio della propria domanda di partecipazione, potrà modificare qualsiasi campo in totale autonomia. Solo una volta che è stata inviata la propria candidatura, per procedere con un'eventuale modifica, il candidato dovrà necessariamente contattare l'assistenza Ales tramite mail al seguente indirizzo: [assistenza@software-ales.it](mailto:assistenza@software-ales.it)

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più la compilazione della domanda.

Il candidato dovrà compilare, stampare, firmare ed allegare in piattaforma la propria domanda di partecipazione.

Al termine delle attività di compilazione e di invio della domanda per via telematica, il candidato potrà scaricare apposita ricevuta in formato PDF e la propria domanda di partecipazione. La data e l'ora di trasmissione della domanda via Internet è comprovata da apposita ricevuta elettronica che riporterà anche un numero di registro univoco. Si considera presentata nei termini, a pena di esclusione, la domanda di partecipazione confermata ed accettata dal sistema entro le ore 23:59:59 del giorno **01.08.2023**. Dopo le ore 23:59:59 il collegamento alla piattaforma per la ricezione delle candidature verrà disattivato e non sarà consentito alcun invio.

Si informa che gli uffici di ASM non forniranno alcuna informazione in merito alle modalità di presentazione della candidatura e pertanto il candidato potrà rivolgersi, quale servizio assistenza relativo a problemi in merito alla compilazione della candidatura, unicamente al seguente indirizzo email: [assistenza@software-ales.it](mailto:assistenza@software-ales.it) messo a disposizione dalla ditta Ales Srl.

Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di partecipazione al concorso, inclusi allegati, diversa da quella dell'utilizzo della piattaforma dei cui link <https://candidature.software-ales.it>

Alla scadenza del termine di presentazione della domanda, sarà pubblicato sul sito aziendale, nella sezione Società Trasparente - Selezione del Personale Reclutamento del Personale - Avvisi di Selezione, nonché sull'Albo Pretorio Online del Comune di Taormina, socio unico, l'elenco non nominativo ma per numero di registro attribuito nella ricevuta di candidatura, degli ammessi alla selezione. Sarà onere del candidato verificare accedendo al sito di ASM, l'esito della propria candidatura. Qualora il candidato abbia domande e richieste sulla propria candidatura potrà, entro



Part. I.V.A. 01982940833

Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

cinque giorni dalla pubblicazione dell'elenco, fare una segnalazione unicamente al seguente indirizzo e-mail: [assistenza@software-ales.it](mailto:assistenza@software-ales.it) messo a disposizione dalla ditta Ales srl.

Trascorsi i termini sopra previsti il candidato non potrà più vantare alcun diritto per poter partecipare alla selezione.

Nella domanda, il candidato dovrà dichiarare:

1. il cognome, il nome, la data, il luogo di nascita, la cittadinanza;
2. il codice fiscale;
3. la propria residenza;
4. il recapito telefonico e/o il recapito di posta elettronica certificata con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni;
5. di godere dei diritti civili e politici;
6. di avere un'età non inferiore a diciotto anni;
7. di essere in posizione regolare nei riguardi dell'obbligo di leva (solo per i cittadini di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985, ai sensi della Legge 23 agosto 2004 n. 226);
8. di essere in possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti all'impiego;
9. di non aver riportato condanne penali, che darebbero titolo per procedere alla risoluzione del rapporto di impiego stesso, che comportino interdizione da professioni o arti o incapacità a esercitare uffici direttivi presso qualsiasi impresa. Si precisa che le sentenze di applicazione della pena su richiesta delle parti (c.d. patteggiamento - art. 444 c.p.p.) sono equiparate a pronunce di condanna. In caso contrario, il candidato potrà indicare in domanda eventuali sentenze riportate. L'Azienda si riserva la facoltà di valutare se le sentenze penali riportate, la sottoposizione a misure di sicurezza, ovvero i procedimenti penali in corso risultino ostativi all'assunzione;
10. di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, né destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero per aver conseguito l'impiego attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile; non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lett. d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
11. di possedere il titolo di studio previsto nell'articolo 2 del presente avviso concernente i requisiti di ammissione con esplicita indicazione dell'Istituto che lo ha rilasciato, della data di conseguimento e del voto riportato;
12. di procedere, ove necessario, all'attivazione della procedura di equivalenza secondo le modalità e i tempi indicati nell'articolo del bando concernente i requisiti di ammissione;
13. di non trovarsi in alcuno dei casi di incompatibilità previsti dalla Legge;
14. di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
15. possesso patente B in corso di validità;
16. Non trovarsi in alcuno dei casi di incompatibilità previsti dalla Legge;
17. Di essere in possesso dell'attestato di abilitazione alla conduzione di piattaforme mobili elevabili PLE, in corso di validità;
18. di aver provveduto al pagamento del contributo di partecipazione alla selezione;
19. di essere in possesso di eventuali titoli che danno luogo a punteggio, secondo l'articolo 3 del presente avviso, specificando in dettaglio ognuno di essi;



Part. I.V.A. 01982940833

Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

Oltre alle dichiarazioni relative al possesso dei requisiti generali e particolari, la domanda dovrà contenere le seguenti dichiarazioni:

1. l'eventuale circostanza di essere portatore di DSA e di trovarsi nella necessità di dover usufruire di ausili e/o di tempo aggiuntivo per poter sostenere la prova pratica in condizione di parità con gli altri candidati, ai sensi della Legge n. 104/1992 e dell'art. 3, comma 4-bis del Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura;
2. accettazione di tutte le condizioni previste dall'avviso di selezione.

### **ALLEGATI ALLA DOMANDA**

Alla domanda deve essere allegata la seguente documentazione:

- a) copia di un documento di identità personale in corso di validità;
- b) copia della ricevuta di avvenuto pagamento della tassa di partecipazione;
- c) copia della patente e degli attestati richiesti per la partecipazione alla presente selezione;
- d) eventuale documentazione utile ai fini della valutazione dei titoli prodotti dal candidato in fase di compilazione della domanda.

### **Art. 5 – PROCEDURE DI SELEZIONE**

Verificati i requisiti e attribuito il punteggio di cui all'art. 3 del presente avviso, la Commissione provvede all'ammissione alla prova pratica di cui all'art. 6, di un numero di candidati pari al doppio dei posti messi a concorso. In caso di parità di punteggio, sarà data preferenza al candidato più grande di età.

### **Art. 6 – PROVA PRATICA**

La prova pratica sarà valutata da un'apposita commissione che dichiarerà l'idoneità o meno del candidato, e consisterà in soluzione di casi pratici relativi alle mansioni richieste.

Al temine della prova pratica sarà redatta e pubblicata sul sito di ASM nella sezione Operazione Trasparenza - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso, nonché all'Albo Pretorio Online del Comune di Taormina, socio unico, la graduatoria definitiva dei candidati ritenuti idonei unitamente al punteggio conseguito.

### **Art. 7 - MOTIVI DI ESCLUSIONE**

L'esclusione dalle selezioni ha luogo, senza possibilità alcuna di integrazione documentale, quando ricorrano uno o più dei seguenti casi:

1. Mancanza di uno dei requisiti generali previsti dalle regole della selezione (art.2);
2. La domanda risulti incompleta delle generalità personali e documenti richiesti;
3. Presentazione della domanda con modalità diversa da quelle indicate all'art. 4 dell'avviso;
4. Mancata apposizione della firma nella domanda di partecipazione;
5. Età inferiore a quella minima indicata;



Part. I.V.A. 01982940833

Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

6. Mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati, per lo svolgimento della prova pratica per qualsivoglia ragione.

7. Mancato superamento della prova pratica;

L'esclusione sarà comunicata mediante pubblicazione sul sito internet [www.taorminaservizipubblici.it](http://www.taorminaservizipubblici.it)

#### **Art. 8 - COMMISSIONE ESAMINATRICE**

Con successivo provvedimento del Consiglio di Amministrazione dell'ASM di Taormina sarà nominata la Commissione Esaminatrice composta da tre membri, di cui uno con funzioni di Presidente, oltre ad un dipendente di ASM chiamato a svolgere funzioni di segretario.

#### **Art. 9 - APPROVAZIONE GRADUATORIA**

La Commissione provvederà al termine dell'espletamento della prova pratica, a dichiarare il candidato idoneo o meno sulla base dei punteggi complessivi riportati da ciascun candidato, ottenuto dalla valutazione dei titoli e accertata la regolarità della procedura ed il possesso dei requisiti previsti, provvederà a redigere la graduatoria dei concorrenti e la trasmetterà al Consiglio di Amministrazione dell'Azienda.

Qualora si verificasse che ci siano parità di punteggio, sarà preferito il candidato che al momento dell'assunzione è in possesso dei requisiti per poter effettuare l'assunzione mediante contratto di apprendistato di qualificazione/riqualificazione ai sensi dell'articolo 47, comma 4, del D.Lgs. n. 81/2015. In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano.

Il Consiglio di Amministrazione, preso atto di quanto certificato dalla Commissione esaminatrice approverà la graduatoria e attiverà, nel tempo e secondo le esigenze aziendali, le procedure dell'eventuale assunzione partendo dal primo classificato

#### **Art. 10 - COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

L'elenco dei candidati utilmente inseriti in graduatoria sarà pubblicato sul sito aziendale nella sezione **Operazione Trasparenza - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso**, nonché sull'Albo Pretorio Online del Comune di Taormina, socio unico. In caso di rinuncia alla sottoscrizione dell'eventuale contratto di assunzione, si procederà all'assunzione del/i candidato/i classificatosi al posto immediatamente successivo. L'assunzione è subordinata alla verifica, da parte di ASM del possesso da parte dei candidati di tutti i requisiti prescritti, con particolare riferimento al possesso dell'idoneità psicofisica, sulla base dell'enorme vigenti in materia, che sarà accertata dal medico competente e a seguito del superamento dell'idoneità psicofisica prevista dal DM 88/99.

Accertato, secondo le modalità previste dalla normativa vigente, il possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati, i candidati saranno invitati a sottoscrivere con ASM il previsto contratto individuale a tempo indeterminato con la qualifica di operatore qualificato/elettricista con parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri.

I vincitori della selezione pubblica dovranno prendere servizio il giorno successivo all'assunzione. Decorso inutilmente detto termine, senza giustificato motivo, sarà considerato rinunciatario ed ASM si avvarrà della graduatoria degli idonei secondo la normativa vigente in materia.



Part. I.V.A. 01982940833

Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

Lo stato giuridico ed il trattamento economico e normativo è disciplinato dalle norme di Legge che regolano la materia, dallo Statuto dell'Azienda e dai contratti collettivi nazionali di lavoro del settore Autoferrotranvieri (TPL – Mobilità).

### **Art. 11 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del *General Data Protection Regulation*, GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e ss.mm.ii. relativo alla protezione dei dati e trattamento dei dati personali, il Titolare del Trattamento è ASM Taormina, le informazioni fornite dai candidati saranno raccolte da ALES Srl nominato Responsabile del Trattamento, per le finalità di gestione della selezione in argomento finalizzate all'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della verifica del possesso dei requisiti, pena esclusione dalla stessa.

Il trattamento riguarda qualunque operazione e complesso di operazioni, svolte con o senza l'ausilio di mezzi elettronici, concernenti la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la conservazione, l'elaborazione, la modificazione, la selezione, l'estrazione, il raffronto, l'utilizzo, l'interconnessione, il blocco, la comunicazione, la diffusione, la cancellazione e la distribuzione dei dati.

### **Art. 12 - PUBBLICAZIONE**

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet [www.taorminaservizipubblici.it](http://www.taorminaservizipubblici.it) nella sezione **Operazione Trasparenza - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso**, nonché all'Albo Pretorio Online del Comune di Taormina, socio unico, a libera fruizione degli interessati sino al termine ultimo di presentazione delle domande di cui al precedente art 4.

### **Art. 13 - NORME TRANSITORIE E FINALI**

L'ASM di Taormina si riserva la facoltà, senza che per i candidati insorga alcun diritto o pretesa, di:

1. Prorogare o riaprire il termine di scadenza della selezione pubblica, in tal caso restano valide le domande già presentate in precedenza, con facoltà, per i candidati, di integrarle entro il nuovo termine;
2. Revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell'interesse della società per giustificati motivi; tutta la procedura selettiva, si svolgerà nel rispetto di quanto disposto dall'art. 19 del D.Lgs. 175/2016e ss.mm.ii. (TUSP) e dei principi ivi richiamati.

**IL DIRETTORE GENERALE FF**  
**Dott. Giuseppe Bartorilla**