



DETERMINA
N. 546 /24 DEL 01.08.2024

OGGETTO: Procedura selettiva pubblica, per titoli ed esami, finalizzata all'assunzione di n. 11 risorse umane con contratto di lavoro **di apprendistato professionalizzante ai sensi del D.Lgs. 81/2015 art. 44 a tempo indeterminato parte time** avente caratteristiche idonee all'espletamento del ruolo di operatore di esercizio con parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri ed alla formazione di una graduatoria finalizzata ad eventuali future assunzioni aggiuntive di nuove risorse di pari mansioni con il medesimo contratto.
Approvazione schema di bando di selezione

IL DIRETTORE GENERALE FF

Visto il General Data Protection Regulation, GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati personali;

Visto il Decreto Legislativo del 19 Agosto 2016 n. 175 art 19 comma, 2 e s.m.i. "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica";

Visto il decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000 n. 445 recante: "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

Vista la legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. recante: "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

Visto il decreto legislativo n. 165 del 30/01/2001, art. 35, comma 3;

Visto il vigente Statuto di ASM con cui vengono attribuiti i poteri al sottoscritto Direttore Generale;

Considerato che il CDA di ASM, con deliberazione n. 17 del 29.06.2024, ha modificato il piano triennale del fabbisogno di personale 2024/2026 e la relativa struttura organizzativa dell'ente;

Visto l'allegato schema di bando di selezione pubblica, riguardante la selezione di cui i oggetto;

Ritenuto, quindi, di indire apposita selezione pubblica, finalizzata all'assunzione di n. 11 lavoratori con contratto di lavoro **di apprendistato professionalizzante ai sensi del D.Lgs. 81/2015, art. 44, a tempo indeterminato parte time** al 70%, orizzontale o verticale sulla base delle esigenze di ASM, avente caratteristiche idonee all'espletamento del ruolo di operatore di esercizio, con parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri ed alla formazione di una graduatoria finalizzata a eventuali future assunzioni aggiuntive di nuove risorse di pari mansioni con il medesimo contratto;



Visto lo Statuto Aziendale;

DETERMINA

- 1) **Indire** apposita selezione pubblica, finalizzata all'assunzione di n. 11 lavoratori con contratto di lavoro **di apprendistato professionalizzante ai sensi del D.Lgs. 81/2015, art. 44, a tempo indeterminato parte time** al 70%, orizzontale o verticale sulla base delle esigenze di ASM, avente caratteristiche idonee all'espletamento del ruolo di operatore di esercizio, con parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri ed alla formazione di una graduatoria finalizzata a eventuali future assunzioni aggiuntive di nuove risorse di pari mansioni con il medesimo contratto;
- 2) **Dare atto** che il Responsabile Unico del Progetto è il sottoscritto Direttore Generale ff. dott. Giuseppe Bartorilla.
- 3) **Pubblicare** il bando di gara e la relativa documentazione allegata sul sito INPA del Dipartimento della funzione pubblica e in quello aziendale www.taorminaservizipubblici.it, sul sito istituzionale del Comune di Taormina www.comune.taormina.me.it ed al relativo albo pretorio.

Il Direttore Generale f.f.
Dott. Giuseppe Bartorilla





Part. I.V.A. 01982940833
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA

Oggetto: Procedura selettiva pubblica, per titoli ed esami, finalizzata all'assunzione di n. 11 risorse umane con contratto di lavoro di apprendistato professionalizzante ai sensi del D.Lgs. 81/2015 art. 44 a tempo indeterminato *part time* avente caratteristiche idonee all'espletamento del ruolo di Operatore di esercizio con parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri ed alla formazione di una graduatoria finalizzata a eventuali future assunzioni aggiuntive di nuove risorse di pari mansioni con il medesimo contratto.

IL DIRETTORE GENERALE FF

Visto il General Data Protection Regulation, GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati personali;

Visto il Decreto Legislativo del 19 Agosto 2016 n. 175 art 19 comma, 2 e s.m.i. "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica";

Visto il decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000 n. 445 recante: "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

Vista la legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. recante: "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

Visto il decreto legislativo n. 165 del 30/01/2001, art. 35, comma 3;

Visto il vigente Statuto di ASM con cui vengono attribuiti i poteri al sottoscritto Direttore Generale;

Vista la determina del Direttore Generale n. _____ del _____ di avviamento della procedura di selezione;

RENDE NOTO

Art. 1 - POSTI A CONCORSO

E' indetta una selezione pubblica per titoli ed esami, finalizzata all'assunzione di n. 11 risorse umane con contratto di lavoro di apprendistato professionalizzante ai sensi del D.Lgs. n.81/2015, art. 44, a tempo indeterminato *part time*, orizzontale o verticale secondo le esigenze dell'Azienda, al 70%, avente caratteristiche idonee all'espletamento del ruolo di: Operatore di esercizio con parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri vigente.

I candidati risultati formalmente idonei al termine della presente procedura selettiva andranno a costituire una graduatoria finale che avrà validità di 24 mesi a decorrere dal momento della sua prima pubblicazione e sarà composta secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascuno candidato e al mantenimento, al momento dell'assunzione, dei requisiti previsti. L'azienda si riserva la possibilità di



Part. I.V.A. 01982940833

Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

scorrere la graduatoria oltre le 11 unità sopra indicate, per eventuali future assunzioni con contratto di apprendistato professionalizzante.

Art. 2 - REQUISITI GENERALI, FISICI, TECNICO/PROFESSIONALI, MORALI

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti ai fini di ammissione i seguenti requisiti generali, fisici, tecnico/professionali, morali:

- a) Essere cittadino italiano (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'unione Europea;
- b) Età compresa tra i 18 anni (compiuti) e i 30 anni non compiuti (29 anni e 364 giorni) requisito da intendersi presente dalla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva, e mantenuti fino al momento dell'eventuale assunzione, pena la decadenza dalla permanenza nella graduatoria;
- c) Essere in possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti all'impiego; ai sensi del D.Lgs 88/99 - il candidato selezionato sarà sottoposto a visita medica pre-assuntiva intesa a constatare l'idoneità alle mansioni a cui lo stesso sarà destinato, con particolar riferimento ai controlli clinici specifici per verificare l'assenza di tossicodipendenza e alcol dipendenza;
- d) Non avere riportato condanne penali derivanti da sentenze penali di condanna passati in giudicato. Costituisce, altresì, causa impeditiva alla costituzione del rapporto di impiego la presenza di condanne penali che darebbero titolo per procedere alla risoluzione del rapporto di impiego stesso. Si precisa che le sentenze di applicazione della pena su richiesta delle parti (c.d. patteggiamento - art. 444 c.p.p.) sono equiparate a pronunce di condanna.
- e) Non avere procedimenti penali in corso. In caso di esito positivo, il candidato deve indicarsi in seno alla domanda di partecipazione. L'Azienda si riserva la facoltà di valutare se le sentenze penali riportate, ovvero i procedimenti penali in corso risultino ostativi all'assunzione;
- f) Non essere stato licenziato per motivi disciplinari dalla pubblica amministrazione, di cui all'art. 1 comma, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e da precedenti rapporti lavorativi;
- g) Essere in possesso di licenza di scuola secondaria di primo grado (media inferiore). L'equipollenza o l'equivalenza dei titoli di studio è soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile di interpretazione analogica;
- h) Non trovarsi in alcuno dei casi di incompatibilità previsti dalla legge;
- i) Essere in possesso della patente di guida D con l'abilitazione CQC trasporto persone, entrambe in corso di validità.
- j) Aver provveduto al pagamento del contributo per diritti di segreteria per la selezione in oggetto di € 10,33, con bonifico su c/c bancario IBAN IT34 O 05387 82599 0000 3529 4935, intestato all'Azienda Servizi Municipalizzati di Taormina, Via Mario e Nicolò Garipoli snc - 98039 Taormina (ME), indicando nella causale "Diritti di segreteria - Partecipazione ad Avviso di Selezione Pubblica COD: APPR2024". La ricevuta del bonifico dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione a pena di esclusione.
- k) All'atto della presentazione della domanda il candidato dovrà indicare un indirizzo di posta elettronica o PEC, dove riceverà ogni comunicazione relativa alla presente selezione, con valore di notifica.



Part. I.V.A. 01982940833

Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

Per l'ammissione alla selezione, i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva, e mantenuti al momento dell'eventuale assunzione.

Art. 3. REQUISITI PREFERENZIALI DI PARTECIPAZIONE

I titoli preferenziali dovranno essere posseduti alla data di invio della domanda di partecipazione e mantenuti fino al momento dell'eventuale assunzione. Il possesso dei requisiti preferenziali darà luogo all'attribuzione di un punteggio massimo complessivo di n.100 punti, così costituito:

- Attestazione di conoscenza di una lingua straniera rilasciata da enti certificatori riconosciuti in possesso dei requisiti ex art. 2 del D.M. 3889/2021, che riporti il livello di comprensione e conversazione secondo lo standard QCER, per come segue, per un massimo di punti 30:
A1: punti 5
A2: punti 10
B1: punti 15
B2: punti 20
C1: punti 25
C2: punti 30
- Essere in possesso della patente di guida della categoria CE in corso di validità: punti 30;
- Essere in possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado o superiore: punti 40.

Ove il candidato non comprovi il possesso dei titoli preferenziali di cui all'articolo 3 del presente avviso, allegando alla domanda di partecipazione la relativa documentazione, Ales Srl, società affidataria del servizio di gestione e selezione, non procederà all'attribuzione del relativo punteggio per i soli titoli carenti dell'idonea documentazione atta a comprovare il possesso dei titoli autodichiarati in sede di partecipazione all'avviso.

Art. 4 – MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, deve essere presentata esclusivamente con modalità telematiche, tramite il portale del reclutamento della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica (INPA), con decorrenza 05.08.2024 entro e non oltre le ore 23:59 del giorno 09.09.2024. Tale modalità di partecipazione on-line è l'unica consentita ed è da intendersi tassativa. Non sono ammesse altre modalità o forme di produzione o invio o presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, quali ad esempio in formato cartaceo e/o mezzo PEC o email sia all'ASM che alla Ales S.r.l., pena l'immediata esclusione.

I candidati che intendono partecipare alla selezione devono accedere al portale del reclutamento della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica (INPA).



Part. I.V.A. 01982940833

Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

Eventuali informazioni potranno essere richieste, nelle giornate di lunedì, mercoledì e venerdì, dalle ore 9:30 alle ore 12:00, al seguente recapito telefonico: 0942/683800.

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più la compilazione della domanda. Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di partecipazione al concorso, inclusi allegati, diversa da quella sopra indicata. Alla scadenza del termine di presentazione della domanda, sarà pubblicato sul sito www.taorminaservizipubblici.it, nella sezione Società Trasparente – Selezione del Personale - Reclutamento del Personale – Avvisi di Selezione, nonché sull'Albo Pretorio Online del Comune di Taormina, socio unico, l'elenco non nominativo ma per numero di registro attribuito nella ricevuta di candidatura, degli ammessi alla selezione. Sarà onere del candidato verificare, accedendo al sito ASM, l'esito della propria candidatura.

Qualora il candidato abbia domande e richieste sulla propria candidatura potrà, entro cinque giorni dalla pubblicazione dell'elenco, fare una segnalazione unicamente al seguente indirizzo email: info@taorminaservizipubblici.it.

Trascorsi i termini sopra previsti il candidato non potrà più vantare alcun diritto per poter partecipare alla selezione.

Art. 5 – PROCEDURE DI SELEZIONE

Qualora il numero delle istanze di partecipazione alla selezione, correttamente presentate, sia superiore a 50, si procederà ad una prova preselettiva secondo quanto disciplinato dal presente articolo; qualora invece il numero dei partecipanti fosse inferiore a quello indicato si procederà solo alla prova pratica di guida di cui al successivo art. 6 per i primi 39 candidati secondo la graduatoria formulata ai sensi dell'art. 3 del presente avviso.

I successivi commi del presente articolo troveranno applicazione solo nel caso in cui venga disposta la prova preselettiva.

I candidati dovranno informarsi sull'eventuale svolgimento della prova preselettiva consultando il sito internet www.taorminaservizipubblici.it, alla voce relativa alla presente selezione. La pubblicazione sul sito costituisce convocazione, con valore di notifica, per l'eventuale prova preselettiva, pertanto nessuna comunicazione scritta sarà inviata ai candidati.

La preselezione consisterà in un test composto da 60 quesiti a risposta multipla chiusa, su materie di cultura generale, codice della strada, elementi di sicurezza nei trasporti pubblici, dotazioni di sicurezza dei mezzi che espletano Trasporto Pubblico Locale, di cui una sola esatta, da risolvere in 60 minuti. Il punteggio massimo attribuibile è pertanto di 60 punti.

Il punteggio assegnato a ciascuna risposta è il seguente:

- risposta esatta: +1
- risposta errata o multipla: -0,25
- risposta omessa: 0.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova pratica con il relativo punteggio dei titoli e dei test, sarà pubblicato sul sito www.taorminaservizipubblici.it, come già indicato all'art. 4.



Part. I.V.A. 01982940833

Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

I candidati ammessi sono invitati a consultare il sito per la comunicazione di convocazione per la prova pratica di guida, con l'indicazione della data, luogo ed ora in cui si svolgerà la prova pratica.

Art. 6 – PROVA PRATICA

La prova pratica di guida sarà valutata da un'apposita commissione che dichiarerà l'idoneità o meno del candidato, alla conduzione del mezzo di trasporto pubblico e la sua attitudine alle specifiche peculiarità del Trasporto Pubblico Locale in centro urbano e nella conoscenza pratica del CarroAttrezzi/Carro soccorso.

Al termine della prova pratica di guida sarà redatta e pubblicata sul sito www.taorminaservizipubblici.it nella sezione Società Trasparente – Selezione del Personale - Reclutamento del Personale – Avvisi di Selezione, sul sito di ASM, nonché sull'Albo Pretorio Online del Comune di Taormina, socio unico, la graduatoria definitiva dei candidati ritenuti idonei unitamente al punteggio conseguito.

Art. 7 - MOTIVI DI ESCLUSIONE

L'esclusione dalle selezioni ha luogo, senza possibilità alcuna di integrazione documentale, quando ricorrano uno o più dei seguenti casi:

1. Mancanza di uno dei requisiti generali previsti dalle regole della selezione (art.2);
2. La domanda risulti incompleta delle generalità personali e documenti richiesti previsti nell'art.2;
3. Qualora il candidato non presenti, nei termini e con le modalità sopra specificati, la domanda di partecipazione e la relativa documentazione comprovante il possesso dei requisiti generali, fisici, tecnico/professionali e morali di cui all'art. 2 e dei titoli preferenziali di cui all'articolo 3 del presente avviso (questi ultimi se dichiarati);
4. Mancato superamento della prova pratica di idoneità ed attitudine alla guida;
5. Superamento dell'età minima e massima indicate;
6. Mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati, per lo svolgimento delle prove selettive per qualsivoglia ragione.
7. Essere attualmente assunto e/o essere stato precedentemente assunto in forza di un contratto di apprendistato professionalizzante (ai sensi del D. Lgs. n.81/2015 art. 44), per il conseguimento di una qualificazione formativa quale operatore di esercizio per le seguenti tipologie di mezzi: Bus, Bus snodati, Tram, CarroAttrezzi/Carro soccorso, Veicoli e vetture aziendali.

L'esclusione sarà comunicata mediante pubblicazione sul sito internet www.taorminaservizipubblici.it nella sezione Società Trasparente – Selezione del Personale-Reclutamento del Personale – Avvisi di Selezione, sul sito di ASM, nonché sull'Albo Pretorio Online del Comune di Taormina.

Art. 8 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

Con successivo provvedimento del CDA sarà nominata la Commissione Esaminatrice composta da tre membri, di cui uno con funzioni di Presidente, oltre ad un dipendente di ASM chiamato a svolgere funzioni di segretario, come previsto dall'art. 12 del Regolamento per la selezione del personale di ASM.



Art. 9 - APPROVAZIONE GRADUATORIA, NOMINA VINCITORE

La Commissione provvederà al termine dell'espletamento della prova pratica, a dichiarare il candidato idoneo o meno alla conduzione del mezzo di trasporto pubblico e sulla base dei punteggi complessivi riportati da ciascun candidato, ottenuto dalla valutazione dei titoli e dai test psico-attitudinali, accertata la regolarità della procedura ed il possesso dei requisiti previsti, provvederà a redigere la graduatoria dei concorrenti e la trasmetterà al Consiglio di Amministrazione dell'Azienda.

Qualora si verificasse che ci siano parità di punteggio, sarà preferito il candidato più anziano.

Il Consiglio di Amministrazione, preso atto di quanto certificato dalla Commissione esaminatrice, approverà la graduatoria e attiverà le procedure dell'eventuale assunzione partendo dal primo classificato.

Art. 10 - COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

I candidati risultati vincitori, saranno pubblicati sul sito nella sezione Società Trasparente – Selezione del Personale -Reclutamento del Personale – Avvisi di Selezione, nonché sull'Albo Pretorio Online del Comune di Taormina.

In caso di rinuncia, si procederà all'assunzione del/i candidato/i classificatosi al posto immediatamente successivo.

L'assunzione è subordinata alla verifica, da parte di ASM, del possesso da parte dei candidati di tutti i requisiti prescritti, con particolare riferimento al possesso dell'idoneità psicofisica, sulla base delle norme vigenti in materia, che sarà accertata dal medico competente di ASM ai sensi del D.Lgs. n. 81/08 e a seguito del superamento dell'idoneità fisico-fisica prevista dal DM 88/99.

Accertato, secondo le modalità previste dalla normativa vigente, il possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati, i candidati saranno invitati a sottoscrivere con ASM il previsto contratto individuale di apprendistato professionalizzante a tempo indeterminato part time orizzontale o verticale, secondo le esigenze di ASM.

I vincitori della selezione pubblica dovranno assumere servizio il giorno successivo all'assunzione; decorso inutilmente detto termine, senza giustificato motivo, il candidato vincitore sarà considerato rinunciatario e ASM si avvarrà della graduatoria degli idonei secondo la normativa vigente in materia.

Lo stato giuridico ed il trattamento economico e normativo è disciplinato dalle norme di legge che regolano la materia, dallo Statuto dell'Azienda e dai contratti collettivi nazionali di lavoro del settore Autoferrotranvieri (TPL – Mobilità).

Art. 11 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del General Data Protection Regulation, GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e ss.mm.ii. relativo alla protezione dei dati e trattamento dei dati personali, il Titolare del Trattamento è ASM, le informazioni fornite dai candidati saranno raccolte da Ales



Part. I.V.A. 01982940833

Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

Srl nominato Responsabile del Trattamento, per le finalità di gestione della selezione in argomento e all'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della verifica del possesso dei requisiti, pena esclusione dalla stessa.

Il trattamento riguarda qualunque operazione e complesso di operazioni, svolte con o senza l'ausilio di mezzi elettronici, concernenti la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la conservazione, l'elaborazione, la modificazione, la selezione, l'estrazione, il raffronto, l'utilizzo, l'interconnessione, il blocco, la comunicazione, la diffusione, la cancellazione e la distribuzione dei dati.

Art. 12 - PUBBLICAZIONE

Il presente avviso è pubblicato sul sito web INPA del Dipartimento funzione pubblica, e sul sito www.taorminaservizipubblici.it, nella sezione Società Trasparente – Selezione del Personale -Reclutamento del Personale – Avvisi di Selezione, sul sito di nonché sull'Albo Pretorio Online del Comune di Taormina libera fruizione degli interessati sino al termine ultimo di presentazione delle domande di cui al precedente art 4.

Art. 13 - NORME TRANSITORIE E FINALI

ASM si riserva la facoltà, senza che per i candidati insorga alcun diritto o pretesa, di:

✓ Prorogare o riaprire il termine di scadenza della selezione pubblica, in tal caso restano valide le domande già presentate in precedenza, con facoltà, per i candidati, di integrarle entro il nuovo termine;

✓ Revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell'interesse di ASM per giustificati motivi.

Tutta la procedura selettiva, si svolgerà nel rispetto di quanto disposto dall'art. 19 del D.Lgs. 175/2016 e ss.mm.ii. (TUSP) e dei principi ivi richiamati.

Il Responsabile del Procedimento, ai sensi della L. 241/90 è il dott. Giuseppe Bartorilla.

**Il Direttore Generale ff
Dott. Giuseppe Bartorilla**