



DETERMINA

N. 194 /23 DEL 24/03/2023

OGGETTO: liquidazione contributo TPL salute anno 2023

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto che con Delibera del Consiglio di Amministrazione di ASM è stato conferito incarico temporaneo di Direttore Generale F.F. di ASM al Segretario Generale del Comune di Taormina, dott. Giuseppe Bartorilla

Vista l'allegata proposta del responsabile del procedimento, dott. Maurizio Puglisi avente ad oggetto : " liquidazione contributo TPL salute anno 2023"

Visto lo Statuto di ASM

**Tutto ciò premesso
Determina di**

- 1) Approvare l'allegata proposta del responsabile del procedimento dott. Maurizio Puglisi avente ad oggetto: "liquidazione contributo TPL salute anno 2023".
- 2) Trasmettere la presente determina allo studio di consulenza del lavoro di ASM per gli adempimenti di competenza.
- 3) Trasmettere la presente determina allo studio di consulenza contabile di ASM per gli adempimenti di competenza
- 4) Trasmettere la presente al responsabile del sito aziendale per i necessari adempimenti di pubblicità.



Il Direttore Generale di ASM F.F.
Dott. Giuseppe Bartorilla



PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

OGGETTO : liquidazione contributo TPL salute anno 2023

Il Responsabile del Procedimento

PREMESSO

Considerato che così come previsto dall'art. 38, lett. B, dell'Accordo Nazionale del 28/11/2015 di rinnovo del CCNL Autoferrotranvieri-Internavigatori del 23/07/1976 e s.m.i., nonché dell'articolo 67 dell'Accordo Nazionale del 26 luglio e del 24.09.2018 di rinnovo del CCNL del noleggio bus con conducente e le relative attività correlate e s.m.i. e dell'Accordo del 28.10.2020 tutte le imprese che applicano i suddetti contratti hanno l'obbligo di aderire al Fondo TPL Salute.

Vista la determina n. 186 del 23/07/2021 con la quale ASM ha provveduto all'iscrizione al fondo TPL Salute.

Vista la circolare n. 3/2022 del Fondo TPL che si allega alla presente.

Occorre procedere al pagamento del contributo al fondo TPL nel modo seguente :

- € 144,00 quale contributo annuale per singolo dipendente.
- Considerato che l'ASM ha in forza 47 dipendenti di ruolo l'importo complessivo annuo da versare al predetto fondo è pari ad € 6.768,00

Che tale importo dev'essere suddiviso in tre rate da 48,00 € per ciascun dipendente per un totale complessivo per rata pari ad € 2.256,00.

Che l'importo per ciascuna rata può essere soggetto a variazione in base al numero di dipendenti di ruolo in forza all'Azienda al momento della scadenza di ciascuna rata.

Che le scadenze previste sono il 16/01/2023, il 16/05/2023 e il 16/11/2023.

Visto lo Statuto di ASM;



Azienda Servizi Municipalizzati
TAORMINA

Propone di

1. Procedere, alle scadenze sopra indicate, al pagamento delle tre rate indicate nel modo come in premessa esplicitato.
2. Per quanto riguarda la rata in scadenza in data 16/01/2023 l'importo da versare al Fondo TPL è pari ad € 2.256,00 (47 dipendenti di ruolo in forza alla data del 30/11/2022 per 48,00 € ciascuno).
3. Trasmettere la presente proposta di determinazione al responsabile della gestione del sito aziendale per i necessari adempimenti di pubblicità



Il Responsabile del procedimento

Dott. Maurizio Puglisi



Roma, 25 novembre 2022

**Alle Organizzazioni sottoscrittrici i CCNL
autoferrotranvieri – internavigatori e del noleggio
autobus con conducente**

**Alle Aziende applicanti il CCNL autoferrotranvieri –
internavigatori**

**Alle Aziende applicanti il CCNL del noleggio autobus con
conducente e le relative attività correlate**

Circolare n. 3/2022

Oggetto: Adesione Fondo TPL Salute anno 2023

Spettabili Organizzazioni, spettabili Aziende,

si fa seguito alle precedenti comunicazioni sulla materia in oggetto (circolare n. 2/2022), per portare alla Vostra attenzione la scadenza per il rinnovo dell'iscrizione - per l'annualità 2023 - al Fondo TPL Salute dei lavoratori aventi diritto, vale a dire i lavoratori assunti a tempo indeterminato non in prova e gli apprendisti, cui trova applicazione il ccnl Autoferrotranvieri – Internavigatori (TPL – Mobilità) o il CCNL del Noleggio autobus con conducente e le relative attività correlate.

Come noto, in relazione a quanto previsto per il “settore del trasporto pubblico” dall’Accordo Nazionale del 10 maggio 2022 di rinnovo del CCNL Autoferrotranvieri – Internavigatori (TPL-Mobilità) e, per il “settore del noleggio autobus con conducente”, dal CCNL del 6 ottobre 2022 - di rinnovo Noleggio autobus con conducente e le relative attività correlate (26 luglio – 24 settembre 2018) -, l’incremento del contributo aziendale in favore del Fondo TPL Salute a far data dal 1° gennaio 2023 è pari, per **entrambi i suddetti settori**, a € 144,00 (euro 12,00/mese, comprensive del contributo annuo stabilito, rispettivamente: dall’articolo 38 lett. b) dell’A.N. 28 novembre 2015, per il settore degli autoferrotranvieri e dall’articolo 67 del ccnl del noleggio autobus con conducente e le relative attività correlate del 26 luglio - 14 settembre 2018).

In ragione di quanto stabilito con i rispettivi Verbali di accordo: del 12 ottobre 2022 per il “settore del trasporto pubblico” e del 27 ottobre 2022, per il “settore del Noleggio autobus con conducente”, il predetto contributo annuale dovrà essere versato al Fondo TPL Salute per l’anno 2023 mediante tre tranches quadrimestrali di pari importo nelle date del:

- **Prima rata:** 16/01/2023 pari a 48 euro per ciascun dipendente, assunto a tempo indeterminato non in prova e gli apprendisti, al 30/11/2022
- **Seconda rata:** 16/05/2023 pari a 48 euro per ciascun dipendente, assunto a tempo indeterminato non in prova e gli apprendisti, al 31/03/2023
- **Terza rata:** 16/09/2023 pari a 48 euro per ciascun dipendente, assunto a tempo indeterminato non in prova e gli apprendisti, al 31/08/2023



Si ribadisce che per attivare o rinnovare la copertura sanitaria ai lavoratori aventi diritto è indispensabile che i versamenti vengano effettuati nei termini sopra indicati.

I versamenti devono essere eseguiti tramite bonifico bancario sul c/c 2611173, Istituto di Credito Banca Passadore & C., IBAN.IT68U0333203201000002611173, intestato a Fondo TPL Salute.

La seguente tabella esemplificativa prende come riferimento una forza (lavoratori non in prova, assunti con contratto a tempo indeterminato, ivi compresi gli apprendisti) di 10 dipendenti alla data del 30/11/2022 e successive modificazioni (assunzioni/trasformazioni e cessazioni).

Riferimento periodo versamento	Data calcolo della forza	Dipendenti in forza alla data	Quota singolo dipendente	Data versamento	Totale da versare
1° Quadrimestre 2023	30/11/2022	10	€48,00	16/01/2023	€480,00
2° Quadrimestre 2023	31/03/2023	13*	€48,00	16/05/2023	€624,00
3° Quadrimestre 2023	31/08/2023	12**	€48,00	16/09/2023	€576,00

*si ipotizza un saldo positivo di 3 unità rispetto alla forza del 30/11

**si ipotizza un saldo negativo di una unità rispetto alla forza del 31/03

È importante che le aziende, oltre al saldo della contribuzione, provvedano sempre entro e non oltre le date previste a comunicare gli aggiornamenti della forza lavoro avente diritto (lavoratori non in prova, assunti con contratto a tempo indeterminato, ivi compresi gli apprendisti, nonché, ove espressamente previsto dai predetti CCNL, i lavoratori assunti con altre forme contrattuali individuate dai CCNL stessi) tramite la procedura di seguito indicata:

- Se la forza già comunicata in precedenza non ha subito variazioni (nessuna assunzione/trasformazione successiva e nessuna cessazione) non occorre effettuare nessuna comunicazione relativamente alle anagrafiche dei lavoratori a cui attivare/rinnovare la copertura;
- Se le variazioni (assunzioni/trasformazioni e/o cessazioni) alla forza comunicata sono state trasmesse al Fondo, tramite l'apposito "Templatelscritti", che dovrà contenere le informazioni dei lavoratori incluse le date di assunzione e quelle di eventuale cessazione, con comunicazioni periodiche (modalità preferibile), non occorre effettuare nessuna comunicazione relativamente alle anagrafiche dei lavoratori a cui rinnovare la copertura;
- Se, rispetto alla forza comunicata in precedenza, sono intervenute variazioni – nuove assunzioni/trasformazioni e cessazioni - occorre comunicare tali variazioni tramite l'apposito "Templatelscritti" che dovrà contenere le informazioni dei lavoratori incluse le date di assunzione e quelle di eventuale cessazione alle date di cui sopra.

NOTA BENE: ricordiamo che, al fine del corretto calcolo della contribuzione, nel campo "DataAssunzione" va indicata la data di superamento del periodo di prova o quella di eventuale trasformazione a tempo indeterminato e non l'eventuale data di assunzione "storica".

I documenti istituzionali del Fondo TPL Salute sono consultabili anche sul sito web del Fondo stesso, così come i dati di contatti del Fondo, nonché i template e le istruzioni per la comunicazione delle anagrafiche sono disponibili sul sito TPL Salute raggiungibile seguente indirizzo: www.tplsalute.it



Le prestazioni sanitarie previste dal nuovo piano sanitario potranno essere richieste in modalità rimborso ed in modalità diretta dal 1° gennaio 2023, purché vengano rispettati i termini di pagamento e della comunicazione delle anagrafiche nel rispetto della modalità e dei termini sopraindicati.

Nell'invitare codeste organizzazioni a divulgare la presente circolare nei rispettivi ambiti, si porgono distinti saluti.

Il Presidente



[Home](#) > [Per le aziende](#)

Fondo Integrativo del Servizio Sanitario Nazionale per i lavoratori del settore trasporto pubblico locale

Tutte le aziende che applicano il CCNL Autoferrotranvieri – Inter navigatori e Noleggio Autobus con Conducente e le relative attività correlate, hanno l'obbligo di aderire al Fondo TPL Salute e di iscrivere al Fondo tutti i lavoratori non in prova, a tutti con contratto a tempo indeterminato ivi compresi gli apprendisti, nonché, ove espressamente previsto dai predetti CCNL, i lavoratori assunti con altre forme contrattuali individuate dai CCNL stessi.

Come aderire al Fondo TPL Salute





L'adesione dell'azienda si concretizza comunicando al Fondo il template di adesione denominato "**TemplateAziende**", che è possibile scaricare [qui](#).

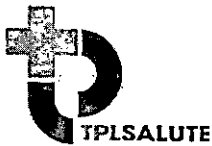
Il Template è un file in formato .xlsx per comunicare i dati dell'azienda che saranno registrati come riportati e quindi considerati ufficiali.

Il Template, dopo essere compilato in ogni sua parte, deve essere rinominato inserendo nel nome del file la **Ragione Sociale** dell'azienda che effettua la comunicazione (es. per l'azienda Acme & Co. S.p.A. il Template dovrà essere rinominato TemplateAziende_ACMECoSpA.xlsx) e quindi inviato a mezzo mail all'indirizzo infoaziende@tplsalute.it; per una maggiore velocità di gestione si prega di riportare nell'oggetto la Ragione Sociale dell'azienda così come indicato nel nome del file.

Dopo aver effettuato la registrazione dell'Azienda è necessario comunicare l'anagrafica dei lavoratori come indicato nella sezione "Registrazione Lavoratori".

come effettuare l'iscrizione dei lavoratori





1. Compilazione del file "**Templatelscritti**", seguendo scrupolosamente le indicazioni presenti nel documento scaricabile **qui**.

Il Template, dopo essere compilato in ogni sua parte, deve essere rinominato inserendo nel nome del file la **Ragione Sociale** dell'azienda che effettua la comunicazione (es. per l'Azienda Acme & Co. S.p.A. il Template dovrà essere rinominato Templatelscritti_ACMECoSpA.xml).

Il Template dovrà quindi essere inviato a mezzo mail all'indirizzo **infoaziende@tplsalute.it** la mail dovrà riportare nell'oggetto la Ragione Sociale dell'azienda così come indicato nel nome del file.

2. Versamento della **contribuzione prevista**, così come indicato nella sezione "Contribuzione".

Come gestire i contributi



A far data dal **1° gennaio 2023** la contribuzione annuale prevista è pari a € 144,00 (euro 12,00/mese) per ciascun **pendente**, assunto a tempo indeterminato non in prova e gli apprendisti.



~~noieggio autobus con conducente~~, il contributo annuale dovrà essere versato al Fondo TPL Salute per l'anno 2023 mediante **tre tranches quadrimestrali** di pari importo nelle date del:

- **Prima rata:** 16/01/2023 pari a 48 euro per ciascun dipendente, assunto a tempo indeterminato non in prova e gli apprendisti, in forza al 30/11/2022
- **Seconda rata:** 16/05/2023 pari a 48 euro per ciascun dipendente, assunto a tempo indeterminato non in prova e gli apprendisti, in forza al 31/03/2023
- **Terza rata:** 16/09/2023 pari a 48 euro per ciascun dipendente, assunto a tempo indeterminato non in prova e gli apprendisti, in forza al 31/07/2023

Dati per il versamento del contributo:

La contribuzione al Fondo va versata, nei termini sopra indicati, tramite bonifico bancario, sul conto corrente 2611173 intestato a Fondo TPL Salute presso **l'Istituto di Credito Banca Passadore & C.** IBAN IT68U0333203201000002611173.

Nota Bene: Nella causale del bonifico è indispensabile indicare sempre la **Ragione Sociale dell'azienda** così come comunicata al Fondo e la PIVA; in assenza di queste due informazioni non sarà possibile riconciliare i pagamenti ed attivare la copertura sanitaria ai lavoratori iscritti.

Contribuzioni annue pregressi





la propria posizione, dovranno comunque versare le annualità dal 2017 al 2020 (quattro annualità).

Il **versamento**, una tantum, ammonta ad €9,10, per ciascun anno pregresso - €36,40 totali - (al netto della fiscalità agevolata da versarsi direttamente all'INPS) per ciascun dipendente in forza da calcolarsi alla data della fotografia quadrimestrale precedente alla data di adesione.

Es. azienda che aderisce al Fondo dal primo quadrimestre dovrà calcolare la contribuzione pregressa sulla forza presente il 30/11 dell'anno precedente.

Si precisa che il versamento dovrà essere effettuato, con **bonifico separato**, contestualmente al versamento della contribuzione quadrimestrale ordinaria.

Documenti utili



Template Aziende



Template Iscritti



Modulo denuncia Sinistri



TPL Salute

Fondo Integrativo del Servizio Sanitario Nazionale per i lavoratori del settore trasporto pubblico locale

Piazza Cola di Rienzo 80/A Roma
Codice Fiscale 97845140157

[Chi siamo](#)

[Per i lavoratori](#)

[Per le aziende](#)

[News e comunicazioni](#)

[FAQ](#)

[Informativa Privacy&Cookie](#)