

## DETERMINA

N. 314 /23 DEL 16 .05.2023

**OGGETTO: richiesta somministrazione di n. 7 operatori della mobilità parametro 138 del CCNL Autoferrotranvieri da avviare presso l'impianto funiviario Taormina-Mazzarò fino al 14/07/2023**

### IL DIRETTORE GENERALE

Che con Delibera del Consiglio di Amministrazione di ASM n. 99 del 14/11/2022 è stato conferito incarico temporaneo di Direttore Generale F.F. di ASM al Segretario Generale del Comune di Taormina, dott. Giuseppe Bartorilla

Vista l'allegata proposta del responsabile del procedimento, I. Maurizio Puglisi avente ad oggetto : "*richiesta somministrazione di n. 7 operatori della mobilità parametro 138 del CCNL Autoferrotranvieri da avviare presso l'impianto funiviario Taormina-Mazzarò fino al 14/07/2023*"

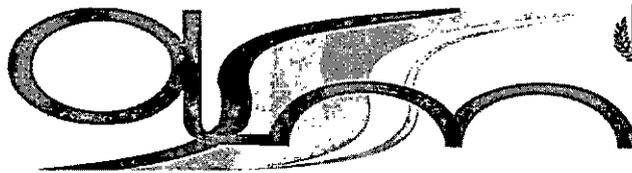
Visto lo Statuto di ASM

#### Tutto ciò premesso Determina di

- 1) Approvare l'allegata proposta del responsabile del procedimento Ignazio Maurizio Puglisi avente ad oggetto: "*richiesta somministrazione di n. 7 operatori della mobilità parametro 138 del CCNL Autoferrotranvieri da avviare presso l'impianto funiviario Taormina-Mazzarò fino al 14/07/2023.*"
- 2) Trasmettere la presente al responsabile Albo Pretorio per i necessari adempimenti di pubblicità.



Il Direttore Generale F.F. di ASM  
Dott. Giuseppe Bartorilla



AZIENDA SERVIZI MUNICIPALIZZATI  
TAORMINA

## PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

**OGGETTO: richiesta somministrazione di n. 7 operatori della mobilità parametro 138 del CCNL Autoferrotranvieri da avviare presso l'impianto funiviario Taormina-Mazzarò fino al 14/07/2023**

### Il Responsabile del Procedimento

#### PREMESSO

Che ASM, gestisce nel Comune di Taormina il servizio del trasporto urbano, pubblica illuminazione, trasporto scolastico, parcheggi Lumbi e Porta Catania e manutenzione idrica e dell'impianto funiviario Taormina-Mazzarò e riparazione dei mezzi aziendali.

Che si rende necessario ricorrere, in maniera indispensabile ed urgente, tramite agenzia interinale alla fornitura di personale a tempo determinato per far fronte alla carenza del personale ed evitare così inefficienze presso l'impianto funiviario Taormina-Mazzarò, gestito da questa Azienda.

Che pertanto in data 30/03/2017 è stato sottoscritto con la società Wintime SpA il contratto di somministrazione di lavoro a termine giusta determinazione di presa d'atto di sottoscrizione convenzione n. 140 del 30/03/2017.

Che con Determinazione n. 212 del 24/05/2017 ASM ha preso atto della Deliberazione del Consiglio Comunale n. 28 del 12/05/2017 e del parere dell'avv. Silvestro Vitale prot. n. 1845 del 22/05/2017 sull'atto di indirizzo requisiti per la somministrazione del personale interinale.

Che in data 24/10/2018 l'avv. Silvestro Vitale ha rilasciato un primo parere pervenuto in Azienda al protocollo n. 3813 del 25/10/2018 e successivamente un secondo, ad integrazione del primo, assunto al protocollo aziendale al n. 3891 in data 02/11/2018, così come richiesto da ASM.

Che di detto parere è stato informato il Consiglio Comunale con la nota prot. n. 3923 del 06/11/2018.

Che dopo le recenti modifiche normative sulla materia si sono svolti diversi incontri tra ASM, l'Amministrazione Comunale, i sindacati, la stessa Wintime SpA e il legale dei lavoratori interinali, avv. Francesca Piccolo.

Sede ed uffici presso Park Lumbi  
Via Mario e Nicolò Garipoli  
98039 Taormina (ME)  
tel. 0942.683800

<http://www.taorminaservizipubblici.it>  
e-mail: [info@taorminaservizipubblici.it](mailto:info@taorminaservizipubblici.it)  
PEC: [asmtaormina@gigapec.it](mailto:asmtaormina@gigapec.it)



Che a seguito di tali incontri è stato rilasciato un parere dall'avv. Silvestro Vitale, legale di ASM, in data 04/02/2019 avente protocollo n. 421.

Che la stessa società Wintime con la nota protocollo n. 745 del 04/03/2019 ha provveduto a depositare in Azienda una propria nota con la quale dà la propria disponibilità alla somministrazione di lavoratori per i quali erano state sollevate criticità in relazione alle modifiche normative (D.L. n. 87/2018 convertito in legge n. 96/2018), conformandosi al parere espresso da ASSOSOMM, quale Associazione di categoria cui è iscritta l'Azienda, che allegava alla detta nota.

Che con nota assunta al prot. ASM n. 831 del 08/03/2019 l'avv. Silvestro Vitale ha fornito ulteriore parere in merito ai rapporti di somministrazione (D.L. 87/2018)

Che con nota ASM n. 878 del 12/03/2019, a seguito di quanto emerso in occasione della seduta svolta presso questa ASM in pari data dalla prima Commissione Consiliare del Comune di Taormina, è stata richiesta al Segretario Generale del Comune di Taormina attestazione circa la natura giuridica di questa Azienda.

Che al prot. ASM n. 1127 del 29/03/2019 è stato assunto il parere in merito alla qualifica "Azienda Servizi Municipalizzati Taormina" reso in pari data dal Segretario Generale del Comune di Taormina, da cui si rileva che questa Azienda, costituita nelle forme di Azienda Speciale Municipale, ha natura di Ente Strumentale del Comune di Taormina.

Che con nota assunta al prot. ASM n. 1158 del 01/04/2019 è pervenuto il verbale della prima Commissione Consiliare del Comune di Taormina svolta in pari data.

Che detto verbale unitamente al parere del Segretario Generale del 29/03/2019 è stato inoltrato al legale di ASM avv. Silvestro Vitale, per il relativo parere.

Che con nota prot. ASM n. 1233 del 05/04/2019 il suddetto legale ha fornito il parere richiesto.

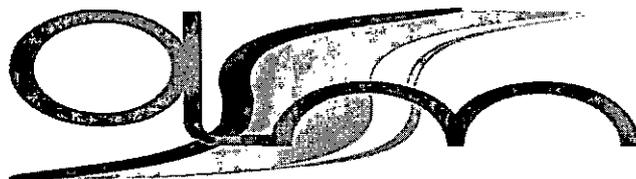
Che alla luce di tale parere: "ASM Taormina (allora in Liquidazione) "può legittimamente richiedere a Wintime Spa", secondo le esigenze imposte dalla situazione soggettiva dell'Azienda e della necessità oggettiva di fornire il servizio pubblico, la somministrazione delle figure professionali che servono per l'attività espletata.

Che "Wintime Spa", sulla base dell'indirizzo espresso dalla propria associazione di categoria e della previsione del rinnovato CCNL invierà in missione i lavoratori richiesti, tenendo conto che le missioni riguardano un Ente al quale si applica, per equiparazione legislativa, la normativa della P.A.

Che l' Azienda è Ente Pubblico, strumentale del Comune di Taormina.

Sede ed uffici presso Park Lumbi  
Via Mario e Nicolò Garipoli  
98039 Taormina (ME)  
tel. 0942.683800

<http://www.taorminaservizipubblici.it>  
e-mail: [info@taorminaservizipubblici.it](mailto:info@taorminaservizipubblici.it)  
PEC: [asmtaormina@gigapec.it](mailto:asmtaormina@gigapec.it)



Che i lavoratori da avviare dovranno essere muniti dei requisiti di carattere generale previsti nella Deliberazione di Consiglio Comunale n. 29 del 12/05/2016 e n. 28 del 12/05/2017 e del parere dell'avv. Silvestro Vitale prot. ASM n. 1845 del 22/05/2017 per come previsto nella Determinazione ASM n. 212 del 24/05/2017 di presa atto. Già inviata alla società di somministrazione di lavoro a termine Wintime SpA, a condizione che gli stessi non siano in contrasto con le vigenti disposizioni legislative.

Che in caso di identici requisiti tra i lavoratori interinali da avviare in missione, Wintime dovrà applicare come criterio di scelta quello della comparazione dei redditi secondo "certificazione ISEE" dando priorità a quello più basso ed in caso di ulteriore pareggio in graduatoria si proceda per sorteggio.

Che è intercorsa pregressa corrispondenza l'Assessorato Regionale della Famiglia delle Politiche Sociali e del lavoro, Dipartimento Regionale del Lavoro dell'impiego dell'Orientamento, dei servizi e delle attività formative, servizio XIV C.P.I. di Messina, relativa alla norma del diritto del lavoro Legge 68/99 per l'assunzione di una unità di personale avente diritto di pari mansione.

Che con la determina n. 192 del 16/05/2019 è stata aggiudicata definitivamente la gara per la somministrazione di lavoratori interinali alla Wintime SpA.

Che con determina n. 279 del 26/06/2019 si è preso atto della sottoscrizione della convenzione con la società Wintime SpA per la fornitura di lavoratori somministrati.

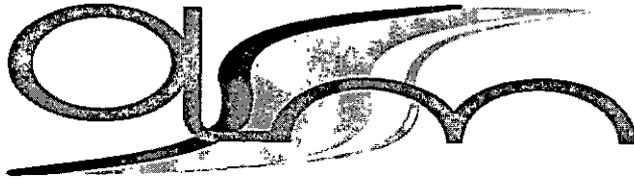
Che con determina n. 137 del 14.07.2020 sono stati precisati i requisiti richiesti per la somministrazione che sono sempre gli stessi previsti per tutti i lavoratori interinali chiamati a svolgere le loro mansioni in ASM. (es. cfr. determina n. 130 del 05.04.2019 e determina n. 306 del 11.07.2019); che non deve indurre in errore quanto indicato nella determina n. 126 del 03.07.2020, laddove poteva fraintendersi il riferimento all'ISEE quale unico criterio, mentre invece perentoriamente i requisiti previsti sono quelli richiamati dalle delibere di Consiglio Comunale n. 29 del 12.05.2016 e n. 28 del 12.05.2017.

Che i lavoratori da avviare dovranno essere muniti dei relativi corsi di formazione sulla sicurezza che è un obbligo del Datore di lavoro (in questo caso la società somministratrice Wintime SpA) previsto dal D. Lgs 81/08 articoli 36 e 37. Tale formazione deve avvenire entro 60 giorni dall'assunzione ed aggiornata ogni 5 anni o in occasione di cambio mansione o variazione del rischio.

Che con la nota protocollo n. 2281 del 24.04.2023 il Direttore di Esercizio dell'impianto funiviario, ing. Sergio soffile, ha chiesto la somministrazione di sette (7) unità con qualifica di operatori della mobilità parametro 138 del CCNL Autoferrotranvieri per esigenze di servizio, relative alla copertura dei turni presso lo stesso impianto, vista soprattutto la carenza di personale di ruolo e

Sede ed uffici presso Park Lumby  
Via Mario e Nicolò Garipoli  
98039 Taormina (ME)  
tel. 0942.683800

<http://www.taorminaserviziubblici.it>  
e-mail: [info@taorminaserviziubblici.it](mailto:info@taorminaserviziubblici.it)  
PEC: [asmtaormina@gigapec.it](mailto:asmtaormina@gigapec.it)



l'inizio della stagione estiva che comporta un aumento considerevole della presenza degli avventori presso la funivia Taormina-Mazzarò

Considerata la delibera del Consiglio di amministrazione n. 12 del 23.11.2021, che ha revocato la determina n. 190 del 27.07.2021 di nomina della commissione per la selezione di interinali, in via d'urgenza e provvisoria, si ritiene di dover richiedere, per fronteggiare le esigenze di servizio di questa ASM, l'invio in missione di lavoratori in somministrazione – secondo i parametri già stabiliti dal Consiglio Comunale.

Considerato che sarà cura della società Wintime SpA di accertare, sulla base della documentazione già in suo possesso, che non dovrà essere superato il limite massimo del 35% di personale somministrato in quanto sono presenti lavoratori svantaggiati ai sensi dei numeri 4 e 99 dell'art. 2 del Reg. (U.E.) n. 651/2014 che sono esenti dai limiti quantitativi per la somministrazione.

Visto lo statuto di ASM

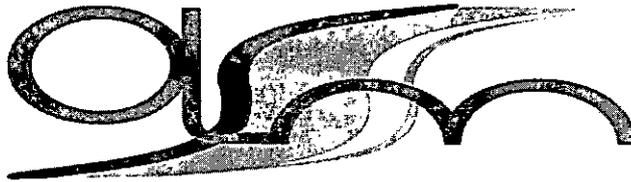
Visto l'O.E.E.L.L. vigente in Sicilia

Tutto ciò premesso  
Si propone  
di

1. Richiedere alla società Wintime SpA la somministrazione di sette (7) unità con la qualifica di operatore della mobilità parametro 138 del CCNL Autoferrotranvieri, fino al 14/07/2023 da avviare presso l'impianto funiviario Taormina-Mazzarò.
2. Stabilire che il personale avviato in missione sia in possesso dei requisiti di carattere generale, per come previsto nella Deliberazione di Consiglio Comunale n. 29 del 12/05/2016 e n. 28 del 12/05/2017 e del parere dell'avv. Silvestro Vitale prot. ASM n. 1845 del 22/05/2017 e per come previsto nella Determinazione n. 212 del 24/05/2017 di presa d'atto, già inviata alla società di somministrazione di lavoro a termine WINTIME SpA, a condizione che gli stessi non siano in contrasto con la vigente normativa nonché quello della comparazione dei redditi secondo "certificazione ISEE" dando priorità a quello più basso ed in caso di ulteriore pareggio in graduatoria si proceda per sorteggio e che inoltre almeno il 50% del personale abbia i requisiti di lavoratori svantaggiati;
3. Avviare i sette operatori della mobilità che dovranno essere muniti dei relativi corsi di formazione sulla sicurezza che è un obbligo del Datore di lavoro (in questo caso la società somministratrice Wintime SpA) previsto dal D. Lgs 81/08 articoli 36 e 37. Tale formazione deve avvenire entro 60 giorni dall'assunzione ed aggiornata ogni 5 anni o in occasione di cambio mansione o variazione del rischio.
4. Dare atto che sarà cura della società Wintime SpA di accertare, sulla base della documentazione già in suo possesso, che il personale in somministrazione non supera il 35% del personale a tempo indeterminato in quanto sono presenti lavoratori svantaggiati ai

Sede ed uffici presso Park Lumbi  
Via Mario e Nicolò Garipoli  
98039 Taormina (ME)  
tel. 0942.683800

<http://www.taorminaservizipubblici.it>  
e-mail: [info@taorminaservizipubblici.it](mailto:info@taorminaservizipubblici.it)  
PEC: [asmtaormina@gigaptec.it](mailto:asmtaormina@gigaptec.it)



sensi dei numeri 4 e 99 dell'art. 2 Reg. (U.E.) n. 651/2014 che sono esenti dai limiti quantitativi per la somministrazione.

5. Inviare copia della presente Determinazione alla WINTIME S.p.A. per gli adempimenti di competenza.
6. Trasmettere la presente determina alle OOSS provinciali e alle RSA in virtù dell'accordo sindacale del 2015.
7. Trasmettere la presente determina agli uffici amministrativi ASM per la pubblicazione della stessa e gli adempimenti di competenza.

Il Responsabile del procedimento

Maurizio Puglisi

---

Sede ed uffici presso Park Lumbi  
Via Mario e Nicolò Garipoli  
98039 Taormina (ME)  
tel. 0942.683800

<http://www.taorminaservizipubblici.it>  
e-mail: [info@taorminaservizipubblici.it](mailto:info@taorminaservizipubblici.it)  
PEC: [asmtaormina@gigapec.it](mailto:asmtaormina@gigapec.it)