



Part. I.V.A. 01982940833

**DETERMINA n. 180 del 29/08/2025**

Oggetto: PROCEDURA APERTA PER L'AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO TRAMITE AGENZIA DEL LAVORO DELLA DURATA DI 36 MESI

**Il Direttore Generale f.f.**

Visti:

- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme sul procedimento amministrativo" e ss.mm.ii.;
- il Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Considerato:

- che è necessario per ASM garantire i servizi mediante ricorso alla somministrazione di lavoratori interinali;
- che la Direzione Generale ha predisposto i seguenti elaborati:
  1. Capitolato Tecnico Prestazionale;
  2. Schema di Contratto.
- Che l'importo complessivo dell'appalto è pari a € 12.101.359,76 di cui € 6.289.644,79 per importo a base di gara e € 5.811.714,97 per somme a disposizione della Stazione Appaltante secondo il Quadro Economico di seguito riportato:

QUADRO TECNICO ECONOMICO		
A	SOMME A BASE D'ASTA	
A1	Fornitura somministrazione lavoro a termine	€ 5.878.172,70
A2	fee max 7%	€ 411.472,09
<b>TOTALE A</b>		<b>€ 6.289.644,79</b>
B	SOMME A DISPOSIZIONE DELLA STAZIONE APPALTANTE	
B1	IVA 22%	€ 1.383.721,85
B2	EVENTUALE PROROGA DEL CONTRATTO	€ 1.889.786,13
B4	QUINTO D'OBBLIGO	€ 1.635.886,18
B5	Contributo ANAC	€ 880,00
B6	Incentivi per funzioni tecniche (art. 45 del D. Lgs. 36/2023)	€ 125.792,90
B7	IVA 22% (su proroga e quinto d'obbligo)	€ 775.647,91
<b>TOTALE B</b>		<b>€ 5.811.714,97</b>
<b>TOTALE PROGETTO</b>		<b>€ 12.101.359,76</b>

- Che stante la natura degli interventi, gli stessi non necessitano di alcuna approvazione preventiva da parte di Enti Terzi;
- Che la Direzione Generale ha redatto lo schema il Capitolato Speciale Prestazionale e lo Schema di Contratto per l'esperimento della gara secondo procedura aperta ai sensi dell'art. 71 del Codice, stante l'importo dell'appalto e ss.mm.ii.;
- Che il 31/01/2024 ASM ha stipulato con ATM S.p.A., Stazione Appaltante Qualificata, una convenzione per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune;



Part. I.V.A. 01982940833

- Che resta in capo ad ATM S.p.A. la redazione e l'approvazione con proprio provvedimento di indizione, dei seguenti documenti:
  - ✓ Bando di Gara;
  - ✓ Disciplinare di Gara;
  - ✓ Modulistica necessaria;

Ritenuto:

- Che in relazione ai contenuti del suddetto decreto, sono rispettati i principi di massima partecipazione e *par condicio* tra i concorrenti, oltre che di efficacia, economicità e trasparenza, atteso che:
  - ✓ la procedura si svolge in modalità telematica tramite la piattaforma telematica di e-procurement <https://appalti-partecipate.comune.messina.it> sulla quale sono liberamente disponibili gli elaborati di gara;
  - ✓ si darà corso alla procedura di scelta del contraente tramite procedura aperta per favorire la più ampia partecipazione;
- Che è necessario altresì procedere all'approvazione dello schema di Bando di Gara, del Disciplinare di gara e della relativa modulistica;

Riconosciuta l'esigenza di procedere con procedura aperta ai sensi dell'art. 71 del Codice e ss.mm.ii.;

Precisato, pertanto ai sensi dell'art. 17 comma 1 del Codice, che:

- l'oggetto della procedura è l'*"affidamento del servizio di somministrazione di lavoro interinale"*;
- Che l'importo complessivo dell'appalto è pari a € 12.101.359,76 di cui € 6.289.644,79 per importo a base di gara e € 5.811.714,97 per somme a disposizione della Stazione Appaltante secondo il Quadro Economico sopra riportato;
- l'importo a base di gara fa capo ad un unico lotto perché sarebbe sconveniente e difficoltoso ripartire in più lotti il servizio in oggetto;
- che la durata del contratto è pari a n. 36 mesi, con possibilità di rinnovo per ulteriori 12;
- che il servizio deve rispondere ai criteri ambientali minimi (C.A.M.) previsti dal Decreto del Ministero della Transizione Ecologica del 23/06/2022;
- la *scelta del contraente* avverrà mediante procedura aperta ai sensi dell'art. 71 del Codice tramite Piattaforma Telematica di e-procurement come previsto dall'art. 25 del Codice;
- si provvederà ad *aggiudicazione con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa*;

Dato Atto che la somma complessiva di € 12.101.359,76 grava su fondi aziendali;

## DETERMINA

per i motivi espressi in narrativa che si intendono integralmente richiamati di:

1. APPROVARE gli elaborati tecnici ed amministrativi per il *"Servizio somministrazione di lavoro interinale"* per l'importo complessivo dell'appalto è pari a € 12.101.359,76 di cui € 6.289.644,79 per importo a base di gara e € 5.811.714,97 per somme a disposizione della Stazione Appaltante secondo il Quadro Economico di seguito riportato:





Part. I.V.A. 01982940833

QUADRO TECNICO ECONOMICO		
SOMME A BASE D'ASTA		
A		
A1	Fornitura somministrazione lavoro a termine	€ 5.878.172,70
A2	fee max 7%	€ 411.472,09
<b>TOTALE A</b>		<b>€ 6.289.644,79</b>
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA STAZIONE APPALTANTE		
B		
B1	IVA 22%	€ 1.383.721,85
B2	EVENTUALE PROROGA DEL CONTRATTO	€ 1.889.786,13
B4	QUINTO D'OBBLIGO	€ 1.635.886,18
B5	Contributo ANAC	€ 880,00
B6	Incentivi per funzioni tecniche (art. 45 del D. Lgs. 36/2023)	€ 125.792,90
B7	IVA 22% (su proroga e quinto d'obbligo)	€ 775.647,91
<b>TOTALE B</b>		<b>€ 5.811.714,97</b>
<b>TOTALE PROGETTO</b>		<b>€ 12.101.359,76</b>

- DARE ATTO che le somme necessarie all'appalto trovano copertura nel budget 2025-2027 e nel relativo bilancio di previsione approvato dal CdA di ASM.
- APPROVARE e TRASMETTERE ad ATM S.p.A. il Capitolato Tecnico Prestazionale e lo Schema di Contratto per lo svolgimento di una procedura aperta ai sensi dell'art. 71 del Codice con aggiudicazione tramite criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa;
- DARE ATTO che la procedura si svolgerà in modalità telematica ai sensi dell'art. 25 del Codice dei Contratti attraverso l'uso della Piattaforma Telematica di e-procurement "Appalti&Contratti" raggiungibile all'indirizzo <https://appalti-partecipate.comune.messina.it/>;
- DARE ATTO che:
  - il Responsabile Unico del Progetto, il dott. Giuseppe Bartorilla n.q. di Direttore Generale f.f., ha dichiarato l'insussistenza di conflitto di interessi in attuazione dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e dell'art. 6, comma 2 e 7 del D.P.R. n. 62/2013;



Il Direttore Generale f.f.  
Dott. Giuseppe BARTORILLA

Avverso il presente provvedimento è ammesso:

- ricorso alla stessa Autorità che ha emanato il provvedimento, per l'eventuale auto-annullamento nell'esercizio dei poteri di autotutela;
- ricorso giurisdizionale presso il TARS di Catania, ai sensi degli artt. 29, 41 e 119 del D. Lgs. n.104/2010, entro 60 giorni dalla notifica o dalla pubblicazione dell'atto;
- ricorso giurisdizionale presso il TARS di Catania, ai sensi dell'art. 120 comma 5 del D. Lgs. n.104/2010, entro 30 giorni, nel caso di procedure di affidamento, ivi comprese quelle di incarichi e concorsi di progettazione e di attività tecnico-amministrative ad esse connesse, relativi a pubblici lavori, servizi o forniture;
- ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana, per i motivi di legittimità rientranti nella giurisdizione del giudice amministrativo, entro 120 giorni dalla notificazione o dalla piena conoscenza del provvedimento, ai sensi degli artt. 8 e 9 del D.P.R. 1199/71.





# CAPITOLATO D'APPALTO

**PROCEDURA APERTA PER L'AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO TRAMITE AGENZIA DEL LAVORO DELLA DURATA DI 36 MESI**

**CIG B81534C31A**

Ente: **AZIENDA SERVIZI MUNICIPALIZZATI – TAORMINA**

## **Art. 1 - Oggetto dell'appalto**

L'appalto ha per oggetto l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoratori a termine, da parte di un'agenzia di lavoro in possesso dell'autorizzazione rilasciata del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in favore dell'Azienda Servizi Municipalizzati di Taormina.

ASM è interessata al servizio di fornitura delle seguenti categorie e profili professionali:

- Ausiliari del traffico, parametro 151, CCNL autoferrotranvieri (Allegato Aa) – si presume circa 11 unità per 36 mesi.
- Agenti di stazione, parametro 139, CCNL autoferrotranvieri (Allegato Ab) – si presume circa 3 unità per 30 mesi.
- Operatore di esercizio, parametro 140, CCNL autoferrotranvieri (Allegato Ac) – si presume circa 5 unità per 36 mesi.
- Operatore di mobilità, parametro 138, CCNL autoferrotranvieri (Allegato Ad) – si presume circa 16 unità per 36 mesi di cui n. 10 addetti alla vendita e n° 6 controllori.
- Operatore qualificato, parametro 140, CCNL autoferrotranvieri (Allegato Ae) – si presume circa 10 unità per 36 mesi ed in particolare n° 2 addetti Manutenzione Acquedotto, N° 2 addetti Manutenzione Generica, N° 6 Operatori Manutenzione/Elettricista.
- Operatori qualificati d'ufficio, parametro 140, CCNL autoferrotranvieri (Allegato Af) – si presume circa 5 unità per 36 mesi;
- Operatori Ecologici CCNL Servizi Ambientali si presume complessive n. 30 risorse per 7 mesi ed in particolare n. 12 Autisti Ecologia, Qualifica 3B (Allegato Ag) e n. 18 Operatori Ecologici, Qualifica 1B (Allegato Ah).



Part. I.V.A. 01982940833  
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

### Art. 2 – Valore del servizio e durata

Il valore presunto stimato della spesa per il servizio, è di € 6.289.644,79 oltre IVA (comprensivo della fee massima offerta), non sono presenti oneri per la sicurezza per il triennio.

Il QTE dell'operazione è di seguito riportato:

QUADRO TECNICO ECONOMICO		
<b>A</b>	SOMME A BASE D'ASTA	
A1	Fornitura somministrazione lavoro a termine	€ 5.878.172,70
A2	fee max 7%	€ 411.472,09
<b>TOTALE A</b>		<b>€ 6.289.644,79</b>
<b>B</b>	SOMME A DISPOSIZIONE DELLA STAZIONE APPALTANTE	
B1	IVA 22%	€ 1.383.721,85
B2	EVENTUALE PROROGA DEL CONTRATTO	€ 1.889.786,13
B4	QUINTO D'OBBLIGO	€ 1.635.886,18
B5	Contributo ANAC	€ 880,00
B6	Incentivi per funzioni tecniche (art. 45 del D. Lgs. 36/2023)	€ 125.792,90
B7	IVA 22% (su proroga e quinto d'obbligo)	€ 775.647,91
<b>TOTALE B</b>		<b>€ 5.811.714,97</b>
<b>TOTALE PROGETTO</b>		<b>€ 12.101.359,76</b>

La determinazione degli importi indicati è stata effettuata secondo la seguente tabella di calcolo.

FIGURE PROFESSIONALI	UNITA' STIMATE	MESI	COSTO MESE	TOTALE
CCNL Autf. Ausiliari Parametro 151	11	36	3.058,49 €	1.211.162,04 €
CCNL Autf. Agenti di Stazione Parametro 139	3	30	2.932,69 €	263.942,10 €
CCNL Autf. Operatore di esercizio Parametro 140	5	36	2.932,60 €	527.868,00 €
CCNL Autf. Operatore di mobilità Parametro 138	16	36	2.896,44 €	1.668.349,44 €
CCNL Autf. Operatore qualificato Parametro 140	10	36	2.932,60 €	1.055.736,00 €
CCNL Autf. Operatore qualificato d'ufficio Parametro 140	5	36	2.885,90 €	519.462,00 €
CCNL: SERVIZI AMBIENTALI Operatore ecologico Liv. 1B	18	7	2.605,70 €	328.318,20 €
CCNL: SERVIZI AMBIENTALI Autista Liv. 3 B	12	7	3.611,13 €	303.334,92 €
				<b>5.878.172,70 €</b>

Il dettaglio del costo mensile e del costo orario per le singole figure è illustrato nell'allegato al presente Capitolato. Si rappresenta che per la determinazione dei valori è stata considerata anche la componente di costo legata all'IRAP. Qualora il contratto di lavoro tra l'agenzia e il lavoratore somministrato sia a tempo



Part. I.V.A. 01982940833  
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

indeterminato e tale costo sarà, di conseguenza, a carico dell'utilizzatore del servizio, tale componente non verrà considerata ai fini dei compensi da corrispondere all'aggiudicatario.

In ogni caso il valore del contratto sarà determinato dalle prestazioni effettivamente richieste. ASM, nel corso del periodo di fornitura, a decorrere dalla sottoscrizione del contratto, potrà richiedere prestazioni per l'intero importo indicato, oppure per un importo inferiore, oppure potrà anche non richiederle affatto se non registra alcun fabbisogno. Quindi ASM si riserva di individuare, nell'arco di tempo stabilito, la natura e la quantità della fornitura, ovvero di non richiedere alcuna fornitura, senza che l'Agenzia di lavoro aggiudicataria possa avanzare alcuna pretesa nei confronti di ASM.

ASM si riserva la facoltà richiedere, ove esigenze operative e di servizio lo rendessero necessario, anche la somministrazione di lavoratori di categorie diverse, ma corrispondenti alle figure specificate al precedente articolo 1.

L'affidamento del servizio avrà la durata di mesi 36 a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto.

L'affidamento potrà essere rinnovato per un ulteriore anno agli stessi patti e condizioni a insindacabile giudizio di ASM.

### **Art. 3 – Criterio di aggiudicazione**

L'affidamento del servizio sarà aggiudicato secondo il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, valutata sulla base della somma dei punteggi ottenuti per l'offerta economica e per l'offerta tecnica dettagliati nel disciplinare di gara a cui si rimanda.

### **Art. 4 – Prezzi**

Per il servizio ASM si obbliga a corrispondere all'agenzia di lavoro aggiudicataria, per ogni ora di lavoro effettivamente prestata dal lavoratore, le somme risultanti dall'applicazione, per ogni categoria, del moltiplicatore offerto costo orario previsto dai CCNL, come indicata negli allegati Aa-Ac-Ab-Ae-Af-Ag-Ah.

Il moltiplicatore offerto sarà valido per tutte le categorie oggetto del servizio di somministrazione di lavoro e per tutti i profili rientranti nella stessa categoria nonché valido per tutta la durata del periodo contrattuale.

**In ogni caso il moltiplicatore non potrà essere superiore ad una maggiorazione pari al 7% sui costi orari previsti dai CCNL di riferimento.**

Il prezzo orario applicato per ciascuna categoria (costo orario lordo X moltiplicatore), iva esclusa, dovrà pertanto comprendere tutti gli elementi previsti per il profilo e la categoria secondo i CCNL specifici e



Part. I.V.A. 01982940833

Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

dovrà riferirsi a tutti gli elementi della retribuzione oraria ivi inclusi straordinari, mancati riposi e quant'altro oggetto della retribuzione.

Gli oneri del personale per la gestione della commessa, sui tre anni, sono stimati in 51.946,20 € assumendo come riferimento di costo il CCNL Autoferrotranvieri

### **Art. 5 – Revisione dei prezzi**

Se durante l'erogazione del servizio intervenissero rinnovi dei CCNL applicati l'agenzia del lavoro aggiudicataria aggiornerà le retribuzioni lorde fermo restando il moltiplicatore offerto.

### **Art. 6 – Modalità di espletamento del servizio**

1. ASM procederà, sulla base delle esigenze che si manifesteranno durante il periodo di affidamento, alla richiesta delle singole forniture di somministrazione di lavoro all'agenzia aggiudicataria, per iscritto tramite apposita scheda di richiesta firmata dal dirigente pro tempore.
2. Il trattamento economico sarà corrispondente a quello previsto dai vigenti CCNL applicato, ivi compresi eventuali modifiche derivanti da future applicazioni sindacali.
3. La contribuzione previdenziale e assistenziale è quella prevista per i dipendenti delle agenzie di lavoro interinale.
4. La contribuzione INAIL è quella riferita alla posizione comunicata nella scheda di richiesta della fornitura.
5. Il personale richiesto da ASM dovrà essere idoneo allo svolgimento delle mansioni richieste
6. ASM dovrà corredare ciascuna richiesta di fornitura con le seguenti informazioni:
  - descrizione professionalità richiesta;
  - modalità e durata della prestazione lavorativa;
  - sede di lavoro.

L'agenzia di lavoro dovrà impegnarsi a garantire la massima tempestività a rendere disponibile il personale richiesto ed eventuali sostituti. Il personale richiesto dovrà comunque prendere servizio entro un tempo massimo di 24h dalla richiesta.

Viene esclusa la chiamata nominativa, riservandosi ASM la facoltà di gradimento del personale selezionato dall'agenzia.



Part. I.V.A. 01982940833  
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

Il lavoratore somministrato sarà sottoposto ad un periodo di prova, in accordo con quanto previsto dall'art. 35 del CCNL per la categoria delle Agenzie di somministrazione di lavoro, che decorrerà a partire dalla data di effettivo inizio della prestazione lavorativa presso ASM.

In caso di mancato superamento del periodo di prova, l'Agenzia del lavoro dovrà provvedere a sostituire il lavoratore somministrato entro 3 giorni lavorativi decorrenti dalla richiesta da parte di ASM, previo accordo con quest'ultima sulla individuazione della risorsa da mettere a disposizione per la somministrazione.

ASM si riserva il diritto di verificare in ogni momento l'effettiva presenza dei prestatori, l'esecuzione delle prestazioni contrattuali e l'andamento dei livelli di servizio.

Ai sensi dell'art. 35, co. 2 del D.Lgs n. 81/2015, in caso di mancato adempimento rispetto agli obblighi retributivi e contributivi da parte dell'Agenzia del Lavoro, ASM provvederà a versare direttamente al lavoratore somministrato e/o all'ente previdenziale di riferimento, rispettivamente le retribuzioni ed i contributi dovuti. In tal caso, ASM potrà rivalersi sulla garanzia definitiva e/o sulle somme dovute non ancora pagate, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. n. 36/2023 e ss.mm.ii.

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 35, co. 6 del D.Lgs. n. 81/2015, l'eventuale azione disciplinare, nei confronti dei prestatori di lavoro verrà esercitata dall'Agenzia del lavoro, anche su segnalazione del ASM, la quale comunicherà tempestivamente gli elementi che formano oggetto della contestazione.

L'Agenzia del Lavoro è tenuta ad utilizzare tutte le cautele e i possibili accorgimenti di natura tecnica ed organizzativa per assicurare, per quanto di propria competenza, che il trattamento dei dati di ASM, effettuato dal personale nell'esercizio delle proprie funzioni, avvenga nel pieno rispetto della vigente normativa in materia di privacy e sicurezza.

L'attività del lavoratore presso ASM è soggetta alle disposizioni in materia di incompatibilità ed inconfiribilità nel pubblico impiego di cui al D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39.

ASM provvede ad informare l'Agenzia del Lavoro in merito alla rilevazione e valutazione di rischi sui luoghi di lavoro. Il somministratore, ai sensi dell'art. 35 co. 4 del D.Lgs. 81/2015, informa i lavoratori sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività produttive e li forma e addestra ai fini dello svolgimento dell'attività lavorativa per la quale essi vengono assunti, in conformità al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81.

ASM osserverà nei confronti del prestatore di lavoro tutti gli obblighi di protezione connessi all'attività lavorativa, in conformità a quanto previsto dal D. Lgs. 81/2008 e successive modificazioni.

Il rapporto che si instaura tra il lavoratore somministrato e ASM è di tipo gerarchico-funzionale: il lavoratore somministrato, nel periodo della sua prestazione, svolge la propria attività nell'interesse e sotto



Part. I.V.A. 01982940833  
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

la direzione ed il controllo di ASM ed è tenuto all'osservanza di tutte le norme di legge e contrattuali applicate ai lavoratori dipendenti di ASM stessa, ivi incluso il Codice di comportamento dei Dipendenti pubblici ed il "codice disciplinare e di comportamento" dell'Agenzia.

ASM potrà richiedere in qualsiasi momento all'Agenzia dal lavoro l'esibizione del Libro matricola o documentazione analoga, delle buste paga e di ogni altra documentazione idonea.

Qualora da tali documenti l'Agenzia del lavoro risulti non in regola con gli obblighi di cui sopra, ASM potrà procedere alla risoluzione del contratto e all'affidamento del servizio all'Agenzia del lavoro che segue in graduatoria. Alla parte inadempiente potranno essere addebitate le maggiori spese sostenute.

Tutte le predette condizioni minime devono essere mantenute per l'intera durata dell'appalto.

#### **Art. 7 – Obblighi dell'agenzia di lavoro**

L'agenzia aggiudicataria si impegna al pagamento mensile diretto dei lavoratori temporanei nonché al versamento mensile dei contributi previdenziali e assistenziali previsti per legge.

Si impegna inoltre a fornire ad ASM idonea documentazione attestante la regolarità dell'inquadramento, della retribuzione e della contribuzione versata.

Sono a carico dell'agenzia aggiudicataria tutti gli obblighi per l'assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali previsti dalla legge.

A garanzia degli adempimenti contrattuali, al momento della stipula del contratto, la ditta dovrà aver costituito un deposito cauzionale definitivo nella misura del 10% dell'importo del servizio, al netto di I.V.A., mediante polizza fidejussoria prestata da primaria compagnia di assicurazione a ciò autorizzata; ASM si riserva in ogni caso di effettuare verifiche ed approfondimenti in merito all'effettiva affidabilità del soggetto che ha emesso la polizza fideiussoria. La garanzia dovrà prevedere espressamente la rinuncia al beneficio della preventiva escussione del debitore principale, la rinuncia all'eccezione di cui all'art. 1957, comma 2 c.c., la sua operatività entro 15 giorni a semplice richiesta scritta di ASM, avere validità per tutta la durata del contratto. La cauzione sarà svincolata alla fine del rapporto contrattuale, previo accertamento della regolare osservanza degli obblighi contributivi e assicurativi e della completa e regolare esecuzione della prestazione.

#### **Art. 8 – Sicurezza sul lavoro e tutela dell'ambiente**

ASM è Ente obbligato ai sensi del D.Lgs 81/08 e successive modifiche.

I rapporti tra ASM e l'agenzia di lavoro saranno regolati dal D. Lgs. 81/08 per ciò che riguarda la responsabilità dei datori di lavoro.



Part. I.V.A. 01982940833

Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

ASM si impegna a fornire all'agenzia, prima dell'inizio del servizio la valutazione dei rischi ivi compresa la valutazione del rischio incendio e il piano di emergenza generale e tutti i permessi e autorizzazioni per l'esercizio delle attività nonché documentazione relativa alla sicurezza e salute nei luoghi di lavoro.

La ditta aggiudicataria, in ottemperanza alle disposizioni del D.lgs. n. 81/08 e alle successive modifiche, dovrà dichiarare per iscritto di avere provveduto a istruire tutti gli addetti al servizio sui rischi specifici propri della loro attività lavorativa, nonché sulle misure di prevenzione da adottare in materia di sicurezza sul lavoro e di tutela dell'ambiente.

ASM fornirà preventivamente alla ditta informazioni sui rischi specifici esistenti nelle aree in cui le risorse dovranno svolgere la loro attività lavorativa.

Tutte le attività descritte nel presente capitolato – sia che prevedano compresenza di personale ASM sia che non la prevedano – dovranno essere svolte dall'agenzia nel pieno rispetto delle vigenti norme di sicurezza e igiene del lavoro.

### **Art. 9 – Modalità dei pagamenti**

ASM corrisponderà all'agenzia di lavoro aggiudicataria unicamente la tariffa (costo orario lordo X moltiplicatore offerto) per le ore effettivamente prestate da parte dei singoli lavoratori, rimanendo a carico esclusivo dell'agenzia ogni assenza a qualsiasi titolo dei lavoratori stessi.

L'agenzia si impegna a dare immediata comunicazione dell'assenza del lavoratore e a sostituirlo a partire dal terzo giorno di assenza su richiesta di ASM.

Il pagamento avverrà previa verifica della documentazione attestante la regolarità dell'inquadramento dei lavoratori somministrati, della retribuzione e della contribuzione versata dalla ditta, con cadenza mensile.

Al fine del computo delle ore effettuate dal prestatore di lavoro, ASM sottoscriverà e trasmetterà all'agenzia un'apposita scheda indicante le ore lavorate.

Per effetto del Decreto Legge n. 50/2017, convertito in Legge 15 giugno 2017, che estende l'ambito applicativo dello Split Payment a tutte le Amministrazioni Pubbliche inserite nel conto consolidato pubblicato dall'Istat, il fornitore dovrà emettere fattura elettronica in regime di Scissione dei Pagamenti ai sensi dell'art. 17 ter del DPR 633/72.

Ai sensi del disposto di cui al comma 6, dell'articolo 11 del D.Lgs. 36/2023 “ .... *sull'importo netto progressivo delle prestazioni viene operata una ritenuta dello 0,50 per cento; le ritenute possono essere svincolate soltanto in sede di liquidazione finale, dopo l'approvazione da parte della stazione appaltante del certificato di collaudo o di verifica di conformità, previo rilascio del documento unico di regolarità contributiva*”.



Part. I.V.A. 01982940833

Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

Pertanto, le fatture dovranno riportare:

- L'importo al lordo della citata quota dello 0,50%;
- L'espressa citazione relativa all'applicazione della ritenuta e il suo valore assoluto;
- L'importo definitivo della fattura al netto della ritenuta.

Il pagamento delle competenze dovute all'Agenzia del Lavoro avverrà tramite bonifico bancario previa presentazione della dichiarazione relativa agli estremi identificativi del conto corrente dedicato con la quale vengono assunti tutti gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari, di cui all'art. 3 della legge 13 agosto 2010, n. 136 e ss.mm, a pena di nullità dello stesso.

### **Art. 10 – Recesso**

ASM si riserva la facoltà di recedere dal contratto qualora l'appaltatore, in conseguenza della completa definizione degli esiti dei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dallo stesso relativamente al possesso dei requisiti di legge per l'affidamento del servizio non dovesse risultare in possesso anche di uno solo dei requisiti richiesti, ovvero dovesse essere destinatario di sanzioni interdittive della capacità di contrattare con la Pubblica Amministrazione.

In generale, in caso di mancato o non conforme adempimento del servizio, ASM intimerà per iscritto alla ditta di adempiere entro un congruo termine, qualora la ditta non adempia nel termine indicato, ASM procederà alla risoluzione del contratto.

Comunque, ASM ha la facoltà di recedere in qualunque momento e anche senza giusta causa e/o giustificato motivo, fatta salva la conclusione prevista dei contratti di somministrazione a termine in essere. Tale facoltà verrà esercitata per iscritto mediante invio di comunicazione a mezzo racc. A/R o pec che dovrà pervenire almeno 20 giorni prima della data di recesso.

### **Art. 11 – Trattamento dei dati personali**

Ai sensi del d. lgs. 196/03 e ss.mm.ii in merito al trattamento dei dati personali, l'utilizzatore è designato quale responsabile del trattamento dei dati personali che saranno raccolti in relazione al servizio e si obbliga a trattare gli stessi esclusivamente al fine dello stesso espletamento del servizio. I trattamenti dei dati saranno improntati ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e nel rispetto delle misure di sicurezza inerenti il loro trattamento.



## **Art. 12 – Risoluzione del contratto**

Il contratto è risolto di diritto, ai sensi del D.lgs. 163/06, senza alcun termine di preavviso e salva la facoltà di esecuzione in danno, nei seguenti casi:

- fallimento, liquidazione, cessione di attività, concordato preventivo, o qualsiasi altra causa equivalente intervenuta a carico dell'impresa aggiudicataria
- cessione anche parziale del contratto a terzi
- mancata osservanza del divieto di subappalto
- impiego di personale non idoneo
- cessione del credito, anche parziale, senza previa autorizzazione scritta dell'Ente
- sospensione ingiustificata delle prestazioni
- grave inadempienza
- negligenza e frode
- mancato rispetto reiterato degli obblighi contributivi e previdenziali nei confronti dei dipendenti utilizzati per l'espletamento del servizio
- in tutti gli altri casi previsti dal presente capitolato

in caso di risoluzione l'impresa aggiudicataria ha diritto al pagamento degli interventi non ancora pagati, eseguiti regolarmente, fatto salvo il risarcimento di potenziali danni e per tutte le eventuali nuove circostanze che possono verificarsi.

## **Art. 13 – Domicilio legale**

Per qualunque controversia scaturente dal contratto il foro competente è quello di Messina.

## **Art. 14 – Divieto di subappalto**

Considerata la natura altamente fiduciaria del servizio di somministrazione di lavoro è essenziale che l'agenzia di somministrazione aggiudicataria, in possesso dei requisiti di legge e delle autorizzazioni rilasciate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, gestisca in via esclusiva e diretta tutte le attività legate alla selezione, gestione amministrativa e contrattuale, formazione (per quanto riguarda quella di abituale competenza dell'Agenzia di Somministrazione), e fornitura del personale. L'affidamento all'agenzia selezionata è necessario per garantire un'uniformità gestionale, una continuità operativa e il rispetto degli standard qualitativi e di sicurezza richiesti. L'eventuale affidamento a terzi



Part. I.V.A. 01982940833

Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

comporterebbe rischi significativi di frammentazione gestionale, con possibili ripercussioni negative sull'organizzazione del lavoro, sulla tutela dei lavoratori somministrati e sulla corretta erogazione delle prestazioni, pertanto, l'appaltatore è unico interlocutore e responsabile nei confronti di A.S.M. .

È assolutamente vietato il subappalto anche parziale nonché la cessione del contratto.

La cessione determinerà la risoluzione automatica del contratto, salvo il risarcimento dei maggiori danni.

### **Art. 15 – Rinvio**

Il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato dovrà essere svolto nel rispetto dei principi di cui al Codice civile, D.Lgs. 36/2023, D.Lgs. 81/2015 e ss.mm.ii, nonché alla normativa vigente applicabile.

Per quanto non espressamente previsto dal Capitolato e dall'avviso relativo alla procedura per l'affidamento si rinvia alle vigenti disposizioni legislative e regolamentari.

### **Art. 16 – R.U.P.**

Il Responsabile Unico del Progetto è il dott. Giuseppe Bartorilla, Direttore Generale f.f. di ASM.

### **Art. 17 – Codice CIG e versamento del contributo all'Autorità di vigilanza contratti pubblici**

Il codice CIG della procedura è:

Il numero della gara è:

Il versamento del contributo dell'importo richiesto deve essere effettuato esclusivamente secondo le modalità stabilite dall'Autorità, pertanto si rimanda alle istruzioni operative in vigore.

**Il Responsabile Unico del Progetto  
Il Direttore Generale f.f.  
Dott. Giuseppe Bartorilla**



Firmato digitalmente da:

Giuseppe Bartorilla

Firmato il 29/08/2025 13:59

Seriale Certificato: 33060625

Valido dal 26/08/2025 al 26/08/2028

InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3



Part. I.V.A. 01982940833  
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

## ALLEGATI: Elementi di retribuzione

Aa

CCNL: AUTOFERROTRANVIARI

PAR. 151 Ausiliari del Traffico

GG Ferie Mensili: 2,08

HH EX FS Mensili: 2,17

DIV.Orario: 195

MINIMO SALARIALE	€ 1.085,28
CONTINGENZA	€ 533,58
TDR	€ 44,56
IND. MENSA	€ 16,53
RATEO 13 <sup>^</sup>	€ 140,00
RATEO 14 <sup>^</sup>	€ 140,00
RATEO FERIE	€ 117,04
RATEO EX FESTIVITA'	€ 18,67
EDR	€ 34,51
<b>TOTALE PAGA PER CONTRIBUTI</b>	<b>€ 2.130,15</b>
T.F.R.	€ 155,23
<b>TOTALE COSTO LORDO</b>	<b>€ 2.285,39</b>

<b>RETRIB. ORARIA LORDO</b>	<b>€ 11,72</b>
-----------------------------	----------------

EX INPDAP C/AZIENDA	€ 506,98	23,80%
INPS - CONTRIBUTI MINORI	€ 126,11	5,92%
INAIL	€ 25,22	11,84%
<b>TOTALE COSTO</b>	<b>€ 658,30</b>	

<b>COSTO ORARIO LORDO</b>	<b>€ 3,38</b>
---------------------------	---------------

<b>TOTALE COSTO MESE</b>	<b>€ 2.943,69</b>
<b>TOTALE COSTO ORARIO LORDO</b>	<b>€ 15,10</b>

<b>COSTO IRAP</b>	<b>€ 114,80</b>
-------------------	-----------------

<b>TOTALE COSTO + IRAP</b>	<b>€ 3.058,49</b>
<b>TOTALE COSTO + IRAP ORARIO</b>	<b>€ 15,68</b>



Part. I.V.A. 01982940833  
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

**Ab**  
**CCNL: AUTOFERROTRANVIERI**  
**PAR. 139 Agenti di Stazione**

**GG Ferie Mensili: 2,08**  
**HH EX FS Mensili: 2,17**  
**DIV.Orario: 195**

MINIMO SALARIALE	€ 999,04
CONTINGENZA	€ 533,58
TDR	€ 41,02
IND. MENSA	€ 16,53
RATEO 13 <sup>^</sup>	€ 132,51
RATEO 14 <sup>^</sup>	€ 132,51
RATEO FERIE	€ 110,78
RATEO EX FESTIVITA'	€ 17,67
EDR	€ 31,77
<b>TOTALE PAGA PER CONTRIBUTI</b>	<b>€ 2.015,42</b>
T.F.R.	€ 146,94
<b>RETRIB. MENS. LORDA</b>	<b>€ 2.162,36</b>

<b>RETRIB. ORARIA LORDO</b>	<b>€ 11,09</b>
-----------------------------	----------------

EX INPDAP C/AZIENDA	€ 479,67	23,80%
INPS - CONTRIBUTI MINORI	€ 119,31	5,92%
INAIL	€ 61,27	30,40%
<b>TOTALE COSTO</b>	<b>€ 660,25</b>	

<b>COSTO ORARIO LORDO</b>	<b>€ 3,39</b>
---------------------------	---------------

<b>TOTALE COSTO MESE</b>	<b>€ 2.822,61</b>
<b>TOTALE COSTO ORARIO LORDO</b>	<b>€ 14,47</b>

<b>COSTO IRAP</b>	<b>€ 110,08</b>
-------------------	-----------------

<b>TOTALE COSTO + IRAP</b>	<b>€ 2.932,69</b>
<b>TOTALE COSTO + IRAP ORARIO</b>	<b>€ 15,04</b>



Part. I.V.A. 01982940833  
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

Ac  
CCNL: AUTOFERROTRANVIERI  
PAR. 140 Operatore di esercizio

GG Ferie Mensili: 2,08  
HH EX FS Mensili: 2,17  
DIV.Orario: 195

MINIMO SALARIALE	€ 1.006,22
CONTINGENZA	€ 533,58
TDR	€ 41,32
IND. MENSA	€ 16,53
RATEO 13^	€ 133,14
RATEO 14^	€ 133,14
RATEO FERIE	€ 111,30
RATEO EX FESTIVITA'	€ 17,75
EDR	€ 32,00
<b>TOTALE PAGA PER CONTRIBUTI</b>	<b>€ 2.024,98</b>
T.F.R.	€ 147,63
<b>TOTALE COSTO LORDO</b>	<b>€ 2.172,61</b>

<b>RETRIB. ORARIA LORDO</b>	<b>€ 11,14</b>
-----------------------------	----------------

EX INPDAP C/AZIENDA	€ 481,95	23,80%
INPS - CONTRIBUTI MINORI	€ 119,88	5,92%
INAIL	€ 48,09	23,75%
<b>TOTALE COSTO</b>	<b>€ 649,92</b>	

<b>COSTO ORARIO LORDO</b>	<b>€ 3,33</b>
---------------------------	---------------

<b>TOTALE COSTO MESE</b>	<b>€ 2.822,52</b>
<b>TOTALE COSTO ORARIO LORDO</b>	<b>€ 14,47</b>

<b>COSTO IRAP</b>	<b>€ 110,08</b>
-------------------	-----------------

<b>TOTALE COSTO + IRAP</b>	<b>€ 2.932,60</b>
<b>TOTALE COSTO + IRAP ORARIO</b>	<b>€ 15,04</b>



Part. I.V.A. 01982940833  
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

Ad

**CCNL: AUTOFERROTRANVIERI**

PAR. 138 Operatore di mobilità

**GG Ferie Mensili: 2,08**

**HH EX FS Mensili: 2,17**

**DIV.Orario: 195**

MINIMO SALARIALE	€ 991,85
CONTINGENZA	€ 533,58
TDR	€ 40,73
IND. MENSA	€ 16,53
RATEO 13 <sup>^</sup>	€ 131,89
RATEO 14 <sup>^</sup>	€ 131,89
RATEO FERIE	€ 110,26
RATEO EX FESTIVITA'	€ 17,59
EDR	€ 31,54
<b>TOTALE PAGA PER CONTRIBUTI</b>	<b>€ 2.005,86</b>
T.F.R.	€ 146,25
<b>TOTALE COSTO LORDO</b>	<b>€ 2.152,10</b>

<b>RETRIB. ORARIA LORDO</b>	<b>€ 11,04</b>
-----------------------------	----------------

EX INPDAP C/AZIENDA	€ 477,39	23,80%
INPS - CONTRIBUTI MINORI	€ 118,75	5,92%
INAIL	€ 39,48	19,68%
<b>TOTALE COSTO</b>	<b>€ 635,62</b>	

<b>COSTO ORARIO LORDO</b>	<b>€ 3,26</b>
---------------------------	---------------

<b>TOTALE COSTO MESE</b>	<b>€ 2.787,72</b>
<b>TOTALE COSTO ORARIO LORDO</b>	<b>€ 14,30</b>

<b>COSTO IRAP</b>	<b>€ 108,72</b>
-------------------	-----------------

<b>TOTALE COSTO + IRAP</b>	<b>€ 2.896,44</b>
<b>TOTALE COSTO + IRAP ORARIO</b>	<b>€ 14,85</b>



Part. I.V.A. 01982940833  
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

Ae  
CCNL: AUTO FERROTRANVIARI  
PAR. 140 Operatore qualificato

GG Ferie Mensili: 2,08  
HH EX FS Mensili: 2,17  
DIV.Orario: 195

MINIMO SALARIALE	€ 1.006,22
CONTINGENZA	€ 533,58
TDR	€ 41,32
IND. MENSA	€ 16,53
RATEO 13 <sup>^</sup>	€ 133,14
RATEO 14 <sup>^</sup>	€ 133,14
RATEO FERIE	€ 111,30
RATEO EX FESTIVITA'	€ 17,75
EDR	€ 32,00
<b>TOTALE PAGA PER CONTRIBUTI</b>	<b>€ 2.024,98</b>
T.F.R.	€ 147,63
<b>TOTALE COSTO LORDO</b>	<b>€ 2.172,61</b>

<b>RETRIB. ORARIA LORDO</b>	<b>€ 11,14</b>
-----------------------------	----------------

EX INPDAP C/AZIENDA	€ 481,95	23,80%
INPS - CONTRIBUTI MINORI	€ 119,88	5,92%
INAIL	€ 48,09	23,75%
<b>TOTALE COSTO</b>	<b>€ 649,92</b>	

<b>COSTO ORARIO LORDO</b>	<b>€ 3,33</b>
---------------------------	---------------

<b>TOTALE COSTO MESE</b>	<b>€ 2.822,52</b>
<b>TOTALE COSTO ORARIO LORDO</b>	<b>€ 14,47</b>

<b>COSTO IRAP</b>	<b>€ 110,08</b>
-------------------	-----------------

<b>TOTALE COSTO + IRAP</b>	<b>€ 2.932,60</b>
<b>TOTALE COSTO + IRAP ORARIO</b>	<b>€ 15,04</b>



Part. I.V.A. 01982940833  
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

Af

**CCNL: AUTO FERROTRANVIARI**

PAR. 140 Operatore qualificato d'ufficio

**GG Ferie Mensili: 2,08**

**HH EX FS Mensili: 2,17**

**DIV.Orario: 195**

MINIMO SALARIALE	€ 1.006,22
CONTINGENZA	€ 533,58
TDR	€ 41,32
IND. MENSA	€ 16,53
RATEO 13 <sup>^</sup>	€ 133,14
RATEO 14 <sup>^</sup>	€ 133,14
RATEO FERIE	€ 111,30
RATEO EX FESTIVITA'	€ 17,75
EDR	€ 32,00
<b>TOTALE PAGA PER CONTRIBUTI</b>	<b>€ 2.024,98</b>
T.F.R.	€ 147,63
<b>TOTALE COSTO LORDO</b>	<b>€ 2.172,61</b>

<b>RETRIB. ORARIA LORDO</b>	<b>€ 11,14</b>
-----------------------------	----------------

EX INPDAP C/AZIENDA	€ 481,95	23,80%
INPS - CONTRIBUTI MINORI	€ 74,92	3,70%
INAIL	€ 48,09	23,75%
<b>TOTALE COSTO</b>	<b>€ 604,96</b>	

<b>COSTO ORARIO LORDO</b>	<b>€ 3,10</b>
---------------------------	---------------

<b>TOTALE COSTO MESE</b>	<b>€ 2.777,57</b>
<b>TOTALE COSTO ORARIO LORDO</b>	<b>€ 14,24</b>

<b>COSTO IRAP</b>	<b>€ 108,33</b>
-------------------	-----------------

<b>TOTALE COSTO + IRAP</b>	<b>€ 2.885,90</b>
<b>TOTALE COSTO + IRAP ORARIO</b>	<b>€ 14,80</b>



Part. I.V.A. 01982940833  
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

Ag

CCNL: SERVIZI AMBIENTALI

Autisti – Livello professionale 3B

GG Ferie Mensili: 2,16

HH EX FS Mensili: 1,59

DIV.Orario: 169

MINIMO SALARIALE	€ 1.380,01
CONTINGENZA	€ 521,12
EDR	€ 10,33
IND. INTEGR.	€ 50,00
RATEO 13^	€ 163,46
RATEO 14^	€ 163,46
RATEO FERIE	€ 162,95
RATEO EX FESTIVITA'	€ 18,45
<b>TOTALE PAGA PER CONTRIBUTI</b>	<b>€ 2.469,78</b>
T.F.R.	€ 182,95
<b>TOTALE COSTO LORDO</b>	<b>€ 2.652,72</b>

<b>RETRIB. ORARIA LORDO</b>	<b>€ 15,70</b>
-----------------------------	----------------

EX INPDAP C/AZIENDA	€ 587,81
INPS - CONTRIBUTI MINORI	€ 146,21
INAIL	€ 88,84
<b>TOTALE COSTO</b>	<b>€ 822,86</b>

23,80%

5,92%

35,97%

<b>COSTO ORARIO LORDO</b>	<b>€ 4,87</b>
---------------------------	---------------

<b>TOTALE COSTO MESE</b>	<b>€ 3.475,58</b>
<b>TOTALE COSTO ORARIO LORDO</b>	<b>€ 20,57</b>

<b>COSTO IRAP</b>	<b>€ 135,55</b>
-------------------	-----------------

<b>TOTALE COSTO + IRAP</b>	<b>€ 3.611,13</b>
<b>TOTALE COSTO + IRAP ORARIO</b>	<b>€ 21,37</b>



Part. I.V.A. 01982940833  
Azienda Servizi Municipalizzati Taormina

Ah

CCNL: SERVIZI AMBIENTALI

Operatore ecologico – Livello professionale 1B

GG Ferie Mensili: 2,16

HH EX FS Mensili: 1,59

DIV.Orario: 169

MINIMO SALARIALE	€ 1.355,01
CONTINGENZA	€ 0,00
EDR	€ 10,33
IND. INTEGR.	€ 50,00
RATEO 13^	€ 117,95
RATEO 14^	€ 117,95
RATEO FERIE	€ 117,58
RATEO EX FESTIVITA'	€ 13,32
<b>TOTALE PAGA PER CONTRIBUTI</b>	<b>€ 1.782,13</b>
T.F.R.	€ 132,01
<b>TOTALE COSTO LORDO</b>	<b>€ 1.914,14</b>

<b>RETRIB. ORARIA LORDO</b>	<b>€ 11,33</b>
-----------------------------	----------------

EX INPDAP C/AZIENDA	€ 424,15
INPS - CONTRIBUTI MINORI	€ 105,50
INAIL	€ 64,10
<b>TOTALE COSTO</b>	<b>€ 593,75</b>

23,80%

5,92%

35,97%

<b>COSTO ORARIO LORDO</b>	<b>€ 3,51</b>
---------------------------	---------------

<b>TOTALE COSTO MESE</b>	<b>€ 2.507,89</b>
<b>TOTALE COSTO ORARIO LORDO</b>	<b>€ 14,84</b>

<b>COSTO IRAP</b>	<b>€ 97,81</b>
-------------------	----------------

<b>TOTALE COSTO + IRAP</b>	<b>€ 2.605,70</b>
<b>TOTALE COSTO + IRAP ORARIO</b>	<b>€ 15,42</b>

# ASM TAORMINA

**OGGETTO: PROCEDURA APERTA PER L’AFFIDAMENTO DELL’INCARICO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO TRAMITE AGENZIA DEL LAVORO DELLA DURATA DI 36 MESI**

CIG:

N.



Firmato digitalmente da:  
Giuseppe Bartorilla  
Firmato il 29/08/2025 14:00  
Seriale Certificato: 33060625  
Valido dal 26/08/2025 al 26/08/2028  
InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3

## SCRITTURA PRIVATA

L’anno **2025** il giorno \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_ in Messina

tra

l’**ASM TAORMINA** (nel seguito indicata come ASM o Stazione Appaltante) - codice fiscale/P.IVA ..... - in persona del Legale Rappresentante ....., nato a ..... il ..... in qualità di Presidente del CdA dell’ASM TAORMINA, domiciliata per la carica in ....., via .....

e

la società ..... (nel seguito indicata come Affidatario) rappresentata da ..... in qualità di Amministratore unico e legale rappresentante, con sede legale in VIA ....., P.IVA .....

### Premesso che:

la procedura per **PROCEDURA APERTA PER L’AFFIDAMENTO DELL’INCARICO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO TRAMITE AGENZIA DEL LAVORO DELLA DURATA DI 36 MESI** è stata autorizzata con determinazione a contrarre n. .... si conviene e si stipula quanto segue

### Art. 1

#### (Oggetto e documenti contrattuali)

L’appalto ha per oggetto la fornitura di “**L’AFFIDAMENTO DELL’INCARICO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO TRAMITE AGENZIA DEL LAVORO DELLA DURATA DI 36 MESI**”.

L’Affidatario accetta, obbligandosi ad eseguire a perfetta regola d’arte, tutte le prestazioni oggetto del contratto. L’esecuzione del contratto dovrà avvenire in conformità a quanto previsto dagli elaborati, dalla documentazione di gara, dal presente contratto e secondo le disposizioni normative vigenti.

Le premesse e tutti i documenti di seguito elencati, anche nel caso essi non siano materialmente allegati, costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto:

- Capitolato Tecnico;

- Disciplinare di gara;
- Offerta tecnica ed economica del contraente prodotta in sede di gara;

In caso di contrasto tra le norme e le clausole dei suddetti documenti e tra queste ed il contenuto del presente Contratto, si intenderanno applicabili esclusivamente le disposizioni che garantiscono un regime più favorevole per l'ASM TAORMINA.

L'esecuzione del presente Contratto è dunque regolata:

- dalle clausole del presente documento e dai relativi allegati;
- dal D.lgs. 31/03/2023 n. 36 e ss.mm.ii.;
- dal Codice civile e altre disposizioni normative in materia di contratti di diritto privato per quanto non regolato dalle disposizioni sopra richiamate.

## Art. 2

### (Importo contrattuale e pagamenti)

L'importo complessivo del Contratto ammonta complessivamente ad € ..... (..../00).

Ai sensi del D.M. n. 55 del 3/04/2013 e dell'art. 1, commi da 209 a 213 della L. 224/2007 - "Disposizioni in materia di fatturazione elettronica verso le Pubbliche Amministrazioni", l'Affidatario ha l'obbligo di produrre le fatture in formato elettronico e di trasmetterle tramite il Sistema di Interscambio (SdI).

Il pagamento avverrà entro 60 giorni dalla data di ricevimento della documentazione fiscale sul sistema di interscambio, previa verifica finale del servizio e della regolarità contributiva.

In caso di ritardato pagamento si applicano gli interessi moratori come previsti dall'art. 5 del D. Lgs. n. 231 del 9/10/2002 e ss.mm.ii.

Al fine di una corretta ricezione delle fatture medesime è essenziale indicare nei campi all'uopo predisposti i dati identificativi afferenti al contratto di seguito indicati:

- ✓ Unità Organizzativa: .....
- ✓ Codice Univoco Ufficio: .....
- ✓ **CIG:**

Oggetto del contratto: **L'AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO TRAMITE AGENZIA DEL LAVORO DELLA DURATA DI 36 MESI.**

I pagamenti, se d'importo superiore ad € 5.000,00 al netto dell'I.V.A., sono subordinati, inoltre, alle verifiche previste ai sensi dell'art. 48 bis del D.P.R. n. 602/1973 e del D.M. 18.01.2008 n. 40 (Regolamento di attuazione), come modificato dalla l. 27.12.2017 n. 205 (legge di bilancio 2018).

Ai sensi del disposto di cui al comma 6, dell'articolo 11 del D.Lgs. 36/2023 "... sull'importo netto progressivo delle prestazioni viene operata una ritenuta dello 0,50 per cento; le ritenute possono essere svincolate soltanto in sede di liquidazione finale, dopo l'approvazione da parte della stazione appaltante del certificato di collaudo o di verifica di conformità, previo rilascio del documento unico di regolarità contributiva".

Pertanto, le fatture dovranno riportare:

- L'importo al lordo della citata quota dello 0,50%;
- L'espressa citazione relativa all'applicazione della ritenuta e il suo valore assoluto;
- L'importo definitivo della fattura al netto della ritenuta.

Sull'importo del corrispettivo potrà inoltre essere operata una detrazione delle somme eventualmente dovute all'ASM a titolo di penale per inadempienze ovvero per ogni altro indennizzo o rimborso contrattualmente previsto.

Ai sensi dell'art. 3 comma 1 della legge 13 agosto 2010 n. 136 i pagamenti saranno effettuati

esclusivamente mediante bonifico con accredito sul conto corrente bancario dedicato dell’Affidatario secondo quanto riportato nella Dichiarazione Sostitutiva dell’Atto di Notorietà relativa alla Tracciabilità dei Flussi finanziari allegata al presente atto.

L'eventuale sostituzione della persona rappresentante l’Affidatario o di quella delegata ad operare sul conto corrente dedicato dovrà essere notificata all’ASM entro sette giorni, a mezzo posta elettronica certificata, al seguente indirizzo: ...... In difetto di tale notificazione l'ASM TAORMINA è da ritenersi esonerata da ogni responsabilità in ordine ad eventuali ritardi dei pagamenti o ai pagamenti già eseguiti, anche se le sostituzioni e/o variazioni sono state pubblicate a norma di legge. L’Affidatario assume tutti gli obblighi relativi alla tracciabilità dei flussi finanziari di cui agli artt. 3 e seguenti della legge 13/08/2010 n. 136 e s.m.i., a pena di risoluzione del contratto in caso di violazione degli stessi.

### **Art. 3**

#### **(Durata del Contratto - Penali)**

Le penali, ai sensi dell’art. 126 co. 1 del d.lgs. n. 36/2023 e ss.mm.ii. in ogni caso, non potranno superare complessivamente il 10% dell’importo del contratto, limite oltre il quale l’ASM TAORMINA ha facoltà di considerare risolto di diritto il contratto, fatta salva ogni altra azione a tutela e per il risarcimento dei danni subiti.

### **Art. 4**

#### **(Cessioni di credito)**

È ammessa la cessione dei crediti, ai sensi dell’art. 120, comma. 12, del D. Lgs. 36/2023 e della L. 21 febbraio 1991, n. 52. Ai fini dell’opponibilità alla stazione appaltante, le cessioni di crediti devono essere stipulate mediante atto pubblico o scrittura privata autenticata e devono essere notificate alla Stazione Appaltante debitrice.

Ove non espressamente riportato sull’atto di cessione l’Affidatario dovrà comunicare al cessionario il numero di CIG: ..... relativo alla procedura in oggetto che dovrà essere indicato sugli strumenti di pagamento utilizzati.

Il cessionario assume l’obbligo di utilizzare conti correnti dedicati come pure di anticipare all’Affidatario i pagamenti sui conti correnti dedicati di quest’ultimo riportando il seguente numero di CIG:.....

Fatto salvo il rispetto degli obblighi di tracciabilità, le cessioni di crediti da corrispettivo di appalto sono efficaci e opponibili alle stazioni appaltanti che sono amministrazioni pubbliche o assimilate qualora queste non le rifiutino con comunicazione da notificarsi al cedente e al cessionario entro quarantacinque giorni dalla notifica della cessione.

In ogni caso la Stazione Appaltante cui è stata notificata la cessione può opporre al cessionario tutte le eccezioni opponibili al cedente in base al presente contratto.

Qualora si contravvenga a quanto previsto dal presente articolo e dalla normativa vigente in materia, il presente contratto è da intendersi risolto di diritto.

### **Art. 5**

#### **(Divieto cessione del contratto e subappalto)**

La disciplina del subappalto è regolata dall’articolo 119 del Codice e dalle relative disposizioni di cui al Capitolato.

Gli eventuali contratti tra l’Affidatario e il subappaltatore dovranno contenere, a pena di nullità assoluta, un’apposita clausola con la quale ciascuno di essi assume gli obblighi relativi alla tracciabilità finanziaria di cui agli artt. 3 e ss. della legge 13 agosto 2010 n. 136, identificata con il CIG: .....  
L’Affidatario si impegna a dare immediata comunicazione all’ASM TAORIMA ed alla Prefettura o Ufficio territoriale di governo della provincia di Messina della notizia di eventuali inadempimenti della propria controparte (subappaltatore/subcontraente) agli obblighi di tracciabilità finanziaria previsti dalla normativa vigente.

Salvo quanto previsto dall’art. 120, comma 1, lett. d) del Codice è fatto divieto all’Affidatario di cedere, sotto qualsiasi forma e a pena di nullità, tutto o parte del contratto.

#### **Art. 6**

##### **(Obblighi di riservatezza e di segretezza)**

È fatto obbligo all’Affidatario di mantenere riservati i dati e le informazioni di cui venga in possesso, di non divulgarli e di non farne oggetto di utilizzazione a qualsiasi titolo, se non dietro preventivo consenso scritto da parte dell’ASM.

I dati forniti all’Affidatario devono essere trattati esclusivamente ai fini dello svolgimento delle attività prestazionali richieste in osservanza dei principi di segretezza degli atti di ufficio, integrità, correttezza del procedimento. Valgono in materia anche i principi di riservatezza, segretezza e tutela dei diritti d’autore prescritti dalla vigente normativa.

#### **Art. 7**

##### **(Obblighi di comunicazione)**

Ai sensi del D.P.C.M. n. 187/1991 l’Affidatario si obbliga, anche contrattualmente, a comunicare tempestivamente all’ASM:

- ogni modificazione intervenuta negli assetti proprietari, nella struttura di impresa e negli organismi tecnici e amministrativi;
- ogni variazione degli elementi dichiarati in sede di presentazione dell’offerta se trattasi di società di capitali o consorzio.

#### **Art. 8**

##### **(Garanzia definitiva)**

A garanzia dell’adempimento di tutte le obbligazioni contrattuali, del risarcimento dei danni conseguenti all’eventuale inadempimento delle obbligazioni medesime e del rimborso delle somme pagate in più, l’Affidatario ha costituito apposito deposito cauzionale ai sensi dell’art. 117 del d. lgs. n. 36/2023 mediante polizza fideiussoria n. .... prestata dalla Società ....., iscritta negli elenchi delle imprese autorizzate ad operare nel ramo assicurativo, fino alla concorrenza di € ....., corrispondente all’ammontare del deposito cauzionale richiesto per forniture/servizi di cui al presente atto. L’importo della cauzione può essere ridotto nei casi e nella misura previsti dell’art. 117, comma 3 e dell’art. 106, comma 8 del d.lgs. n. 36/2023.

La suddetta garanzia deve essere conforme allo schema tipo di cui al decreto MISE 19 gennaio 2018, n. 31.

L’ASM si obbliga, da parte sua, ad autorizzarne lo svincolo ad avvenuta formale approvazione della fase progettuale o collaudo provvisorio delle opere in caso di direzione dei lavori o coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione, cui si riferisce il contratto.

**Art. 9**  
**(Recesso)**

Ai sensi dell'art. 123 del Codice, l'ASM può recedere dal Contratto in qualsiasi momento e qualunque sia lo stato di esecuzione delle prestazioni, mediante preavviso da comunicare all'Affidatario almeno 30 giorni prima a mezzo posta elettronica certificata, con diritto dell'Affidatario ad ottenere il pagamento dei soli servizi svolti, maggiorati del decimo dell'importo dei servizi non eseguiti. Decorsi i termini del preavviso l'ASM prenderà in consegna gli elaborati tecnico/informatici redatti sino a quel momento e procederà alla verifica della loro conformità.

L'ASM ha l'obbligo di recedere dal contratto qualora, al verificarsi di uno dei casi previsti dal dall'art. 68 del Codice, non sussistano le condizioni che consentano di proseguire il Contratto, stipulando un nuovo contratto con altro operatore economico che sia costituito ed in possesso dei requisiti di qualificazione adeguati ai servizi ancora da eseguire. In tal caso l'Affidatario ha diritto al solo pagamento delle prestazioni correttamente eseguite al momento del recesso.

**Art. 10**  
**(Risoluzione contrattuale)**

Fatte salve le previsioni dell'art. 121 del d.lgs. n. 36/2023 e ss.mm.ii. l'ASM può risolvere il contratto in tutti i casi previsti dall'art. 122, comma 1 del decreto medesimo.

Ai sensi dell'art. 122, comma 2 del d.lgs. n. 36/2023 e ss.mm.ii. l'ASM. risolve di diritto il presente Contratto nei seguenti casi:

- quando nei confronti dell'Affidatario sia intervenuta la decadenza dei requisiti di capacità soggettiva ed oggettiva;
- quando nei confronti dell'Affidatario sia intervenuto un provvedimento definitivo che dispone l'applicazione di una o più misure di prevenzione di cui al codice delle leggi antimafia e delle relative misure di prevenzione ovvero sia intervenuta sentenza di condanna passata in giudicato per i reati di cui al Capo II del Titolo IV della Parte V del Codice dei contratti pubblici.

Costituiscono, inoltre, causa di risoluzione espressa le seguenti fattispecie:

- cessione totale o parziale del contratto;
- violazione degli obblighi di tracciabilità finanziaria di cui alla legge n. 136/2010 e ss.mm.ii.;
- violazione degli obblighi e degli impegni anticorruzione assunti con il Patto d'Integrità allegato al presente contratto, debitamente accertati dall'ATM S.p.A. e fatte salve le altre sanzioni previste da ulteriori norme di legge;
- intervenuto causa ostativa in materia di informazioni e comunicazioni interdittive di cui al D.Lgs. 159/2011 e ss.mm.ii.

L'ASM ha diritto di risolvere il presente Contratto nel caso in cui l'Affidatario sia inadempiente anche solo rispetto ad una delle obbligazioni di cui ai seguenti casi:

- ripetuta o grave inosservanza delle clausole dell'accordo e/o contrattuali, e in particolare di quelle riguardanti servizi non conformi, ritardo nella consegna delle prestazioni, richiesta di revisione delle prestazioni;
- sospensione o rallentamento delle prestazioni tanto gravi da compromettere il buon esito del servizio;
- per grave negligenza o frode nell'esecuzione degli obblighi contrattuali;
- subappalto non autorizzato;
- applicazione delle penali in misura superiore al 10% dell'importo contrattuale;
- nelle altre ipotesi previste dal Capitolato e dalla normativa vigente.

In tutti i casi previsti resta salvo ed impregiudicato il diritto dell'ASM ad avviare azione di risarcimento per i danni subiti in conseguenza della risoluzione contrattuale.

In caso di risoluzione del contratto l'Affidatario ha diritto soltanto al pagamento delle prestazioni relative ai servizi regolarmente eseguiti, decurtato degli oneri aggiuntivi conseguenti allo scioglimento contrattuale.

#### **Art. 11**

##### **(Codice di comportamento)**

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 2, comma 3, del DPR n. 62/2013 l'impresa affidataria e i collaboratori della stessa che operano in base al presente contratto sono soggetti alle disposizioni del codice di comportamento dei dipendenti pubblici e al codice di comportamento applicabile ai dipendenti della Stazione Appaltante, per quanto compatibili, nonché del vigente piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza, consapevole che in caso di gravi violazioni degli obblighi ivi contenuti si potrà procedere alla risoluzione del contratto. L'impresa si obbliga a far osservare al proprio personale e ai propri collaboratori a qualsiasi titolo, per quanto compatibili con il ruolo e l'attività svolta, gli obblighi di condotta in essi previsti.

#### **Art. 12**

##### **(Sicurezza e salute dei lavoratori nei luoghi di lavoro)**

Nell'esecuzione del contratto, l'impresa affidataria si obbliga ad adottare ogni provvedimento e cautela per prevenire gli infortuni sul lavoro e per garantire l'incolumità delle persone addette ai lavori e dei terzi, nonché evitare danni ai beni pubblici e privati, osservando le disposizioni vigenti per la prevenzione degli infortuni e l'igiene del lavoro.

Ogni responsabilità in caso di infortuni, intesa nel modo più ampio, ricadrà pertanto solo ed esclusivamente sull'impresa appaltatrice.

L'ente è esonerato da ogni responsabilità sia civile che penale, verso terzi, per infortuni e danni diretti ed indiretti che possano avvenire in dipendenza dell'appalto, qualunque sia la natura e la causa di essi.

#### **Art. 13**

##### **(Oneri fiscali e registrazione)**

L'imposta di bollo ed eventuali oneri tributari e spese inerenti e conseguenti alla stipula del contratto, nella forma di scrittura privata non autenticata, stipulato con sottoscrizione digitale, saranno interamente a carico della Ditta appaltatrice. Il corrispettivo è imponibile IVA.

Il presente contratto è soggetto a registrazione in caso d'uso (art. 6 DPR 26/04/1986, n. 131).

L'Affidatario dichiara a tutti gli effetti di legge che la cessione di beni e la prestazione di servizio vengono effettuate nell'esercizio d'impresa - ex art. 4 del D.P.R. 26.10.1972 n. 633 - e che, pertanto, esse, ai sensi dell'art. 1 del citato decreto, sono soggette all'imposta sul valore aggiunto, la quale resta, invece, a carico dell'ASM.

#### **Art. 14**

##### **(Riserve e contestazioni)**

Nel caso l'Affidatario intenda far valere pretese derivanti da riscontrate difformità rispetto a quanto previsto nei documenti contrattuali, è tenuto a formulare esplicita contestazione sul verbale di avvio dell'esecuzione, a pena di decadenza.

Eventuali ulteriori contestazioni da parte dell’Affidatario insorte nel corso dell’esecuzione dell’incarico potranno essere formulate con le modalità ed i tempi previsti, a pena di decadenza, nel precedente articolo 3 (penali).

**Art. 15**  
**(Risoluzione di controversie)**

Per ogni controversia è competente in via esclusiva il Foro di Messina.

**Art. 16**  
**(Trattamento dei dati personali)**

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento Europeo n. 679 del 2016 (GDPR) e D.lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. le parti, come sopra rappresentate, precisano che:

- l’acquisizione dei dati in questione è presupposto indispensabile per l’esecuzione del presente contratto;
- hanno preso visione degli articoli dal 15 al 22 del sopracitato GDPR.

La Stazione Appaltante ed il Soggetto autorizzano reciprocamente il trattamento dei dati personali per la formazione di curriculum, pubblicazioni, brochure, siti web e di tutte le correnti operazioni tecnico-amministrative delle proprie strutture organizzative.

**Art. 17**  
**(Rinvio normativo)**

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente atto, si rinvia alle norme contenute nel d.lgs. n. 36/2023 e ss.mm.ii. , negli atti attuativi e nel codice civile.

**Art. 18**  
**(Condizione risolutiva)**

Il presente atto è sottoposto a condizione risolutiva ai sensi dell’art.92, comma 3 del D.lgs. n. 159/11 e ss.mm.ii., da esercitarsi con le modalità di cui all’art. 94 dello stesso decreto, nel caso pervengano all’ASM informazioni dalle Prefetture competenti circa la sussistenza di cause di decadenza, divieto o sospensione di cui al medesimo Decreto.

Il presente contratto, che si compone di n.        pagine intere, oltre le firme, è redatto su supporto informatico non modificabile e sottoscritto dalle parti mediante la firma digitale. Lo stesso s’intende stipulato presso la sede dell’ASM TAORMINA sita in via.....

Letto, confermato e sottoscritto

**Il Contraente**

**Il Committente**

Il sottoscritto ....., in qualità di Amministratore unico e legale rappresentante della Società ....., dichiara di avere particolareggiata e perfetta conoscenza di tutte le clausole contrattuali e dei documenti ed atti ivi richiamati.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 1341 del Codice civile, il Contraente dichiara di accettare tutte le condizioni e patti ivi contenuti e di avere particolarmente considerato quanto stabilito e convenuto con le relative clausole.

**Il Contraente**

**Il Committente**

---

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24, del D.Lgs. 07.03.2005, n. 82 Codice dell'Amministrazione Digitale.