



Azienda Servizi Municipalizzati
TAORMINA

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

OGGETTO: Aggiornamento del piano del fabbisogno del personale 2024/2026 e relativo piano occupazionale, anno 2025.

Oggi 20.10.2025, alle ore 19:30 in Taormina, presso il Palazzo Comunale, autoconvocato, si è riunito in seduta ordinaria il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Servizi Municipalizzati – Taormina:

1. <u>Dott. Campagna Giuseppe</u>	Presidente
2. <u>Avv. La Rosa Davide</u>	Componente
	Componente

Assiste alla seduta il Direttore Generale ff di ASM, dott. Giuseppe Bartorilla che effettua anche la trascrizione del verbale della seduta e della presente delibera.

IL PRESIDENTE

Riconosciuto legale il numero degli interventi, dichiara aperta la seduta

IL CONSIGLIO

Vista la proposta del Direttore Generale allegata alla presente delibera per formarne parte integrante e sostanziale.

Visto lo Statuto di ASM.

Tutto ciò premesso
Il Consiglio di Amministrazione
Su proposta del Direttore Generale ff
A unanimità di voti espressi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) Approvare la proposta del Direttore Generale ff, allegata alla presente delibera per costituirne parte integrante e sostanziale
- 2) Dare mandato al Direttore Generale ff di procedere a ogni atto conseguenziale.
- 3) Trasmettere la presente delibera alla Giunta Municipale.

Il Consigliere
F.t.o. Avv. Davide La Rosa

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
F.t.o. Dott. Giuseppe Campagna



Il Direttore Generale ff
F.t.o. Dott. Giuseppe Bartorilla



PROPOSTA DI DELIBERA

OGGETTO: Aggiornamento del piano del fabbisogno del personale 2024/2026 e relativo piano occupazionale, anno 2025.

IL DIRETTORE GENERALE ff

Vista la delibera n. 017 del 29.06.2024 con la quale il CdA di ASM ha approvato la struttura organizzativa e il programma triennale del fabbisogno di personale 2024/2026 e il relativo piano occupazionale.

Viste le ordinanze sindacali n. 12 del 28.05.2024 e n. 16 del 01.07.2023, reiterate con ordinanze sindacali n. 43 del 30.12.2024, con le quali sono stati affidati ad ASM l'attività di gestione del servizio di spazzamento, raccolta e trasporto allo smaltimento dei rifiuti solidi urbani differenziati e indifferenziati, compresi quelli assimilati, ed altri servizi di igiene pubblica all'interno dell'A.R.O. di Taormina, a decorrere dal 01.07.2024 fino a tutto il 31.12.2025.

Considerato che numerose assunzioni programmate si sono realizzate;

Che sono intervenute diverse sentenze che hanno riconosciuto ad alcuni dipendenti di ASM nuovi parametri contrattuali;

Che si è provveduto ad assunzioni a tempo indeterminato, mediante scorrimento delle graduatorie esistenti, di nuovi dipendenti ed allo spostamento di settore, previa pubblicazione di appositi interpellati, di altri;

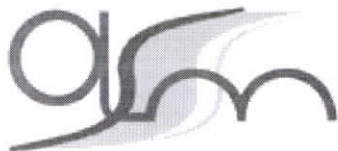
Che in data 02 ottobre 2025, previa sottoscrizione, è stata approvata apposita convenzione con il centro per l'Impiego di Messina e Villafranca, ai fini delle assunzioni obbligatorie disciplinate dalla L. n. 68/99;

Che conseguentemente l'Azienda deve aggiornare il piano del fabbisogno di personale 2024/2026 ed il relativo piano occupazionale, come da documenti allegati, tenuto conto delle attuali esigenze di servizio e dei connessi improcrastinabili obblighi di servizio pubblico;

Considerato che il piano del fabbisogno allegato risulta essere finanziariamente ed economicamente sostenibile, sulla base delle risultanze del bilancio di esercizio anno 2024 e del budget 2025/2027 e relativo bilancio di previsione;

Visto lo statuto aziendale;

PROPONE CHE IL CDA DELIBERI



Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

- 1) Aggiornare il programma triennale del fabbisogno del personale 2024/2026 ed il relativo piano occupazionale, anno 2025, allegati alla presente proposta per farne parte integrante e sostanziale.
- 2) Dare atto che il piano del fabbisogno e relativo piano occupazionale allegati, la cui spesa deve essere costantemente monitorata, risulta essere finanziariamente ed economicamente sostenibile, tenuto conto delle risultanze del bilancio di esercizio anno 2024 e del budget 2025/2027 e relativo bilancio di previsione, cui si rimanda, le cui schede contabili sono da intendere integralmente ivi riportate.
- 3) Stabilire che il presente atto avrà efficacia fino all'avvenuta trasformazione, mediante stipula innanzi al notaio appositamente individuato, dell'Azienda Speciale ASM in Società per Azioni.
- 4) Dare mandato al direttore Generale ff per di porre in essere gli atti consequenziali di sua competenza.
- 5) Pubblicare la presente sul sito aziendale, ai sensi di legge.
- 6) Comunicare alle OOSS territoriali e alle RSA la presente deliberazione.



IL DIRETTORE GENERALE ff
DOTT. GIUSEPPE BARTORILLA

**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
2024/2024 E RELATIVO PIANO OCCUPAZIONALE.
AGGIORNAMENTO ANNO 2025**

QUALIFICA	POSTI COPERTI	DA COPRIRE
Direttore Generale	1 FF	1
Direttore Amministrativo	-	1
Direttore Tecnico	-	1
Direttore di Esercizio*	-	1
TOTALI 5	1 FF	4

*Al momento le funzioni vengono svolte da un professionista esterno alla dotazione organica



A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, fluid loop followed by a vertical stroke.

**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
2024/2024 E RELATIVO PIANO OCCUPAZIONALE.
AGGIORNAMENTO ANNO 2025**

AREA AMMINISTRATIVA- CONTABILE			
QUALIFICA	PARAMETRO	POSTI COPERTI	POSTI DA COPRIRE
Coordinatore d'ufficio	205	-	2 Mediante progressione di carriera
Specialista amministrativo	193	-	2 Mediante progressione di carriera
Collaboratore d'ufficio	175	4	5 Progressione economica
Operatore qualificato d'ufficio - ragioniere/affari generali	140/155	5	-
Operatore della mobilità	138	3	-
TOTALI	21	12	9



**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
2024/2024 E RELATIVO PIANO OCCUPAZIONALE.
AGGIORNAMENTO ANNO 2025**

AREA MOBILITA' – FUNIVIA e TPL			
QUALIFICA	PARAMETRO	POSTI COPERTI	POSTI DA COPRIRE
RUAC	250	1	-
CUOT	230	-	2 Mediante progressione di carriera
Coordinatori di esercizio funivia	210	2	3 Mediante progressione di carriera
Operatore tecnico FUNIVIA	170	1	-
Operatore qualificato FUNIVIA	160	1	-
Macchinista	153/165/183/190	2	n. 4 mediante progressione economica
Operatore di stazione	139/143	10	2
	28	17	11



**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
2024/2024 E RELATIVO PIANO OCCUPAZIONALE.
AGGIORNAMENTO ANNO 2025**

AREA MOBILITA' – FUNIVIA e TPL			
QUALIFICA	PARAMETRO	POSTI COPERTI	POSTI DA COPRIRE
GESTORE TRASPORTI	230	-	2 Mediante progressione di carriera
Coordinatore di esercizio TPL	210	3	-
Addetto all'esercizio TPL	193	-	3 Mediante progressione di carriera
Operatore di esercizio autista	140/158/175/183	27	13 Anche a tempo determinato per esigenze stagionali
TOTALI	48	30	18



**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
2024/2024 E RELATIVO PIANO OCCUPAZIONALE.
AGGIORNAMENTO ANNO 2025**

AREA TECNICA – Pubblica Illuminazione- Acquedotto - Parcheggi			
QUALIFICA	PARAMETRO	POSTI COPERTI	POSTI DA COPRIRE
RUTC	250	-	1 Mediante progressione carriera
CUOT	230	-	1 Mediante progressione carriera
CUT	205	-	1 Mediante progressione economica
Capo operatore	188	6	-
Operatore certificatore	180	2	-
Operatore tecnico	170	2	-
Ausiliario del traffico	151	7	6
Operatore qualificato d'ufficio/geometra-ingegnere	140/155	1	1
Operatore della mobilità cassiere/parcheggiatore	138/140/155/158	19 (1 apprendista) (1 L.68/99)	-
Operatore qualificato acquedotto	140/160	6	3
Operatore qualificato elettricista	140/160	2	3
TOTALI	61	45	16



**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
2024/2024 E RELATIVO PIANO OCCUPAZIONALE.
AGGIORNAMENTO ANNO 2025**

AREA COMMERCIALE – pubblicità- marketing – fiere- comunicazione			
QUALIFICA	PARAMETRO	POSTI COPERTI	POSTI DA COPRIRE
RUTC	250	1	-
CUT	205	1	-
Specialista amministrativo	193 (legge68/99)	1	-
TOTALE	3	3	-



**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
2025/2027**

AREA ECOLOGIA – SERVIZIO IGIENE AMBIENTALE			
MANSIONE	LIVELLO	POSTI COPERTI	POSTI DA COPRIRE
OPERATORE ECOLOGICO	3A	1	-
OPERATORE ECOLOGICO	2A	16	-
ADDETTO ARCHIVIO	2A	1	-
OPERATORE ECOLOGICO	1B	1	-
OPERATORE ECOLOGICO	2B	9	-
RACCOGLITORE	2B	2	-
RESPONSABILE	5B	1	-
AUTISTA	4B	1	-
AUTISTA	4A	3	-
RESPONSABILE	5A	1	-
IMPIEGATO AMMINISTRATIVO	3B	1	-
CAPOSQUADRA	4B	1	-
TOTALE		38	



**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
2024/2024 E RELATIVO PIANO OCCUPAZIONALE.
AGGIORNAMENTO ANNO 2025**

Ai sensi della Legge 68/99 ASM deve assumere quattro unità **DIVERSAMENTE ABILI** e una unità appartenente alle **CATEGORIE PROTETTE** come di seguito:

LEGGE 68/99			
QUALIFICA	PARAMETRO	POSTI COPERTI	POSTI DA COPRIRE
Operatore qualificato d'ufficio	140	-	1
Operatore qualificato d'ufficio/ragioniere	140	-	2
Operatore qualificato d'ufficio/geometra	140	-	1
Addetto alle pulizie (categorie protette)	100	-	1
TOTALE		-	5

