



DETERMINA
N. 024/21 DEL 02.04.2021

OGGETTO: Ratifica accordo CIGD n. 1544 Prot. ASM del 31.03.2021.

IL LIQUIDATORE

di ASM, avv. Antonio Fiumefreddo

PREMESSO

Che a causa dello stato di emergenza sanitaria e il conseguente blocco delle attività svolte da ASM è stata valutato il possibile nuovo accesso alla Cassa Integrazione in deroga di parte di N. 35 dipendenti dei 49 in forza all'Azienda, esclusa l'unità interinale amministrativo Ensabella Mario, a cui verrà applicata la CIGD dalla Wintime, secondo gli schemi allegati alla presente determina.

Che in data 31.03.2021, le rappresentanze sindacali si sono riunite, con la partecipazione, quale delegato del sottoscritto Liquidatore, del dott. Ignazio Maurizio Puglisi, responsabile del personale e responsabile amministrativo dell'Azienda.

Che dell'accordo finale è stato trascritto apposito verbale sottoscritto dalle parti presenti, assunto al n. 1544 Prot. ASM del 31.03.2021.

Che l'accordo di accedere alla CIGD dal 06.04.2021 per la durata di nove settimane, si ritiene opportuno per salvaguardare sia l'Azienda che i lavoratori.

Che, pertanto, si prende atto tale accordo, che viene allegato alla presente determina per formarne parte integrante e sostanziale, e si ratifica espressamente la sottoscrizione del dott. Ignazio Maurizio Puglisi in nome e per conto dell'Azienda.

Visto lo Statuto di ASM.

Visto l'O.E.L.L. vigente in Sicilia

Tutto ciò premesso

Determina

di

- 1) Prendere atto del verbale di accordo n. 1544 prot. ASM del 31.03.2021, allegato alla presente determina per formarne parte integrante e sostanziale.
- 2) Ratificare la sottoscrizione del verbale stesso da parte del dott. Ignazio Maurizio Puglisi in nome e per conto dell'Azienda.
- 3) Trasmettere la presente determina agli uffici amministrativi per i successivi adempimenti.
- 4) Trasmettere la presente determina allo studio di consulenza del lavoro.
- 5) Trasmettere la presente determina alla Giunta Municipale di Taormina.

Il responsabile del Personale

Responsabile del settore amministrativo

dott. I. Maurizio Puglisi

Il Liquidatore

Avv. Antonio Fiumefreddo



**AZIENDA SERVIZI MUNICIPALIZZATI
TAORMINA**

Prot. N. 1546 VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE
Date 31/03/2021 PER RICHIESTA DI INTERVENTO
POSTA IN ARRIVO
CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA EMERGENZA COVID-19

L'anno duemilaventuno, il giorno 31 del mese di marzo ha avuto luogo un incontro nel terrazzo del parcheggio Lumbi;

da una parte, le R.S.A. CGIL, FAISA CISAL, UIL, UGL nelle persone di Micalizzi Francesco, Pirri Concetto, Panarello Giuseppe e Gullotta Francesca;

dall'altra, l'Azienda Servizi Municipalizzati con sede legale in Taormina, via Mario e Nicolò Garipoli sn Cf/P.Iva 01982290833 nella persona del dott. Puglisi Ignazio Maurizio (responsabile del Personale e del Settore Amministrativo di ASM), delegato dal Legale rappresentante, Avv. Antonio Fiumefreddo e Carmelo Portogallo (responsabile Settore Tecnico).

Le Parti, si sono riunite al fine di esperire esame congiunto, giusta richiesta inoltrata via mail in data 29 marzo 2021 prot. ASM 1482, circa la possibilità di definire un eventuale accordo relativo alla proroga della cassa integrazione dei lavoratori dipendenti di ASM per un periodo di 9 settimane, con decorrenza dal 6 aprile 2021.

PREMESSO:

Che l'Azienda ha già usufruito della CGID per i periodi compresi tra il 16 aprile al mese di luglio 2020 e nel periodo compreso tra il 7 gennaio 2021 al 17 febbraio 2021.

Che l'Azienda opera nel settore Trasporti e Servizi;

Che tale settore non rientra nel campo di applicazione delle norme sulla cassa integrazione ordinaria, né del FIS, e nemmeno dei Fondi di solidarietà;

Che non può essere richiesto l'intervento della Cassa Integrazione Guadagni straordinaria in quanto i motivi di sospensione non sono ricompresi nelle causali previste per tale intervento, ai sensi del D.Lgs 148/2015;

Che dallo scorso 10 marzo 2020 a seguito dei provvedimenti emanati dal Governo sull'emergenza epidemiologica da Covid-19 e delle conseguenti misure di prevenzione e contenimento da adottare (di cui al contenimento della diffusione del Covid-19 negli ambienti di lavoro) come da ultima normativa che disciplina la materia per l'accesso alla CIGD Emergenza Covid-19, l'Azienda è stata costretta a sospendere o ridurre le attività produttive presso la propria Sede e, di conseguenza, sospendere tutte le attività ad essa collegata;

Che il sottoscritto rappresentante Legale dell'Azienda, Avv. Antonio Fiumefreddo, per i motivi sopra elencati non può, per l'unità produttiva in oggetto, e per i lavoratori interessati alla domanda di prestazioni di sostegno al reddito, beneficiare degli ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro previsti dal D.Lgs 148/2015.

Le Organizzazioni Sindacali, riconoscendo il valore fondamentale, della salvaguardia dell'occupazione e della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, prendono atto della sospensione dell'attività operata dall'Azienda per i motivi predetti e accolgono positivamente la richiesta dell'Azienda.

Le parti firmatarie, ribadendo il loro fermo interesse a salvaguardare i posti di lavoro, in virtù delle misure previste dal D.L. n. 18 del 17 marzo 2020 "Cura Italia" concordano di fare ricorso all'intervento della CIGD ai sensi delle normative vigenti, poiché allo stato attuale in base alle indicazioni del Governo le restrizioni per zona sono ancora in atto e l'Azienda non dispone di liquidità sufficiente per poter garantire il pagamento

degli stipendi ai lavoratori dipendenti, ritenendo che alla fine dell'emergenza l'Azienda sarà comunque in grado di riprendere l'attività con tutti i lavoratori sospesi.

Per quanto sopra esposto e dopo esauriente discussione, le Parti, al fine di salvaguardare i livelli occupazionali e le professionalità dei lavoratori nonché di salvaguardare la salute dei lavoratori e la sicurezza dei luoghi di lavoro, prendono atto della necessità di mantenere temporaneamente sospesa o ridotta l'attività, e di fare ricorso contestualmente alla CIGD imputabile all'emergenza epidemiologica Covid-19 ai sensi delle normative vigenti.

La richiesta di intervento sarà attivata a partire dal 6 aprile 2021 per un periodo totale di 9 settimane ed interesserà n. 35 dipendenti su 49 in forza all'Azienda, di cui agli allegati che si intendono parte integrante del presente verbale.

Con la firma del presente verbale, le Parti ritengono esaurita la fase di consultazione ed esame prevista dal D. Lgs 148 del 2015.

Le scriventi OO.SS. richiedono, di anticipare l'applicazione del Contratto Integrativo rettificato con Determina n. 250 del 3 novembre 2020 fatta eccezione per la parte che riguarda la creazione del Fondo richiamato nel predetto accordo, al 1° maggio 2021. Inoltre, nell'approvare la presente CIGD si richiama per intero l'accordo dell'11 aprile 2020 avente protocollo n. 1373 che prevede un rimborso da parte di ASM del mancato guadagno dovuto alla CIGD, anticipandolo al mese di aprile 2021, quantificato in un acconto di 300 euro per chi effettuerà il periodo di cassa integrazione in maniera continuativa e di 150 euro per chi invece effettuerà il periodo di cassa integrazione in modo alternato.

Resta ovvio che, nel caso in cui, la situazione dovesse migliorare dal punto di vista epidemiologico e le restrizioni verranno revocate, la cassa integrazione potrà essere interrotta.

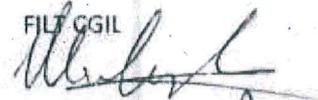
CONSIDERATO CHE PER LA VALIDITA' DEGLI ACCORDI SINDACALI NON E' PRESCRITTA DALLA LEGGE ALCUNA FORMA, IL PRESENTE ACCORDO, AI FINI DELLA PROVA DELL'ACCORDO STESSO, VIENE LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO.

ASM TAORMINA

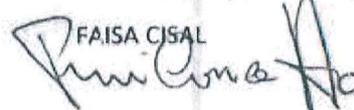


OO.SS. AA

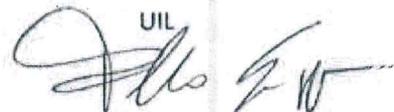
FIAT CGIL



FAISA CISAL



UIL



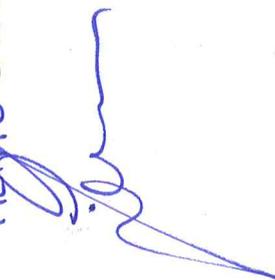
UGL TRASPORTI



		06.04/12.04	13.04/19.04	20.04/26.04	27.04/03.05	04.05/07.05
	FUNIVIA					
1	GRANDE FILIPPO	CIG	CIG	CIG	CIG	CIG
2	RAINERI GIOVANNI	CIG	CIG	CIG	CIG	CIG
3	BRANCATO ONOFRIO FRANCESCO	CIG	CIG	CIG	CIG	CIG
4	DESTRO GIUSEPPE	CIG	CIG	CIG	CIG	CIG
5	DI MARIA AURELIO	CIG	CIG	CIG	CIG	CIG
6	GLOGNER ROBERTO	CIG	CIG	CIG	CIG	CIG
7	DI MARIA ANGELO GIUSEPPE	CIG	CIG	CIG	CIG	CIG
8	PIRRI CONCETTO	CIG	CIG	CIG	CIG	CIG
9	LA ROSA PANCRAZIELLO	CIG	CIG	CIG	CIG	CIG
10	MANCARI ANTONINO	CIG	CIG	CIG	CIG	CIG

LR C.U.O.T.

FILIPPO GRANDE



AREA	TECNICA	06.04/12.04	13.04/19.04	20.04/26.04	27.04/03.05	04.05/10.05	11.05/17.05	18.05/24.05	25.05/31.05	1.6/3.6	4.6/7.6
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	9
1	D'AMORE SAMUELE	CIGD	CIGD			CIGD	CIGD			CIGD	
2	D'AMORE MARIA CATENA	CIGD	CIGD			CIGD	CIGD			CIGD	
3	MICALIZZI FRANCESCO	CIGD	CIGD			CIGD	CIGD			CIGD	
4	DI PASQUALE SERAFINO GIOVANNI	CIGD	CIGD			CIGD	CIGD			CIGD	
5	PISA MICHELE	CIGD	CIGD			CIGD	CIGD			CIGD	
6	PIZZOLO GIUSEPPE	CIGD	CIGD			CIGD	CIGD			CIGD	
7	D'AMICO GIOVANNI	CIGD	CIGD			CIGD	CIGD			CIGD	
8	SILVIO STEFANO	CIGD	CIGD			CIGD	CIGD			CIGD	
9	MIANO GIUSEPPE	CIGD	CIGD			CIGD	CIGD			CIGD	
10	GUARDIONE GAETANO	CIGD	CIGD			CIGD	CIGD			CIGD	
11	AIELLO STEFANIA	CIGD	CIGD			CIGD	CIGD			CIGD	
12	SCIMONE ALFIO			CIGD	CIGD			CIGD	CIGD		CIGD
13	D'AGOSTINO SANTO			CIGD	CIGD			CIGD	CIGD		CIGD
14	RUSSO PIETRO			CIGD	CIGD			CIGD	CIGD		CIGD
15	D'ARRIGO MARCO			CIGD	CIGD			CIGD	CIGD		CIGD
16	FAMA' FABIO			CIGD	CIGD			CIGD	CIGD		CIGD
17	MANGRAVITI GIUSEPPE			CIGD	CIGD			CIGD	CIGD		CIGD
18	MUSORELLA ROBERTO			CIGD	CIGD			CIGD	CIGD		CIGD
19	DI MARI RICHARD SAMUEL			CIGD	CIGD			CIGD	CIGD		CIGD
20	VAVASSORI GIOVANNI			CIGD	CIGD			CIGD	CIGD		CIGD
21	SPADARO MARIO			CIGD	CIGD			CIGD	CIGD		CIGD

IL C.U.O.T.
Carwelo Portogallo

